



LES HORIZONS
OUVERTS

RAPPORT ANNUEL

2023-2024



2783 avenue St-Alexis
Shawinigan (QC)
G9N 2Z6



horizons.ouverts@cgocable.ca



leshorizonsouverts.com

819 731-9668

Table des matières

Mot du président	03
Mot de la directrice	04
Notre conseil d'administration	05
Notre organisme	06
Nos Valeurs	07
Notre histoire	09
Notre clientèle	11
Notre équipe	17
Les activités	19
Bilan des interventions et activités	23
Nos activités culturelles, physiques et de loisir	24
Concertation Défense de droits Sensibilisation Représentation	27
Les formations	33
Vie associative	35
Comité	36
Réseaux sociaux + Site internet	37
Partenaires financiers	38
Collaborateurs financiers	38
Provenance du financement	39
Priorités et orientations	40
Revue de presse	41
Lexique	45



Chers membres et amis des Horizons ouverts,

En tant que nouveau président, je tiens à exprimer l'immense honneur que représente pour moi le fait de vous représenter. Je m'engage pleinement à répondre à vos attentes et à travailler avec vous pour continuer à faire progresser notre organisation. Notre force réside dans l'unité de nos membres, et je suis convaincu qu'ensemble, nous pouvons construire un avenir prometteur.

Au fil des années passées, j'ai pu constater les progrès réalisés pour renforcer nos liens avec la communauté, écouter attentivement ses besoins et établir des relations de confiance avec de nombreux partenaires. Je suis conscient de la contribution inestimable, du dévouement et du soutien continu de personnes compétentes, passionnées et engagées au sein des Horizons Ouverts. Je tiens à saluer le dynamisme et la rigueur qui animent notre quotidien. Bien que nous soyons confrontés à de nouveaux défis et à des vagues à surmonter, je suis confiant dans notre capacité à rester sur le cap, à nous adapter, à faire preuve de créativité et de résilience, dans l'intérêt de notre organisation et surtout, de ses bénéficiaires.

L'année à venir ne fera pas exception, avec un chantier majeur : le déménagement des activités des Horizons Ouverts vers un nouvel emplacement d'envergure, rendu possible grâce à la généreuse contribution de Monsieur Maxime Vincent de Vincent Auto. Ces nouveaux locaux suscitent un enthousiasme certain, car ils permettront un accès plus facile à un plus grand nombre de personnes adultes présentant un TSA, favorisant ainsi leur développement et leur autonomie à travers une gamme enrichissante d'activités. Je tiens également à exprimer ma profonde gratitude envers toutes les organisations qui ont généreusement contribué au succès continu des Horizons ouverts.

Sérénité et détermination sont les mots qui décrivent mon état d'esprit face à l'ampleur des tâches qui nous attendent. Parents, membres, collègues du conseil d'administration et moi-même sommes ravis de ces avancées.

Je vous remercie pour la confiance que vous m'accordez, pour votre participation active et votre soutien indéfectible.

Recevez, chères membres et amis, mes plus cordiales salutations.



MICHEL VINCENT

MOT DE LA DIRECTRICE



LES HORIZONS
OUVERTS

Cher.e.s partenaires, membres, et ami.e.s des Horizons ouverts, C'est avec une immense fierté que je vous présente le rapport annuel d'activité de l'année écoulée pour Les Horizons ouverts. Je vous avais promis une année haute en couleur, nous avons été servis! En tant que directrice générale de notre organisme, je suis enchantée de partager avec vous les réalisations et les progrès significatifs que nous avons accomplis dans notre mission de soutenir la participation sociale et l'intégration socioprofessionnelle des adultes autistes en Mauricie.

Au cours de l'année passée, Les Horizons ouverts ont continué à servir comme un phare d'espoir et de possibilités pour nos participant.e.s et leurs familles. Grâce à notre équipe dévouée et à nos précieux partenaires, nous avons pu offrir un centre de jour accueillant et inclusif, offrant un large éventail de programmes et de services adaptés aux besoins individuels de nos membres.

Nos activités ont été conçues pour favoriser le développement des compétences sociales, professionnelles et personnelles de nos participant.e.s, tout en mettant l'accent sur leur autonomie et leur bien-être. Que ce soit à travers des ateliers de formation professionnelle, des séances de soutien individuel, des activités de loisirs inclusifs ou des opportunités de bénévolat, chaque jour passé aux Horizons ouverts représente une étape de plus vers l'épanouissement personnel et l'intégration sociale de nos membres.

En outre, nous avons continué à renforcer nos liens avec la communauté locale, en collaborant avec des entreprises, des établissements scolaires, des organisations gouvernementales et d'autres partenaires précieux pour promouvoir une société plus inclusive et accessible pour tou.te.s. Ensemble, nous avons organisé des événements de sensibilisation, des campagnes de financement et des initiatives de développement visant à combattre les préjugés et à promouvoir les habiletés extraordinaires des personnes autistes.

Je tiens à exprimer ma gratitude envers tou.te.s ceux et celles qui ont contribué au succès de l'organisme au cours de l'année écoulée. De nouveaux acteurs sont devenus des alliés.e.s, en tant qu'expert.e.s, bénévoles et donateurs.trices. Votre soutien indéfectible et votre engagement envers notre cause ont été le moteur de notre croissance et de notre impact positif dans la communauté. Ensemble, nous continuons à ouvrir de nouveaux horizons pour nos membres et à faire progresser l'inclusion et l'acceptation de l'autisme dans notre société.

En conclusion, je suis impatiente de continuer à travailler avec vous dans les mois à venir pour poursuivre notre mission et réaliser notre vision d'un monde où chaque individu, peu importe ses différences, est valorisé et pleinement inclus. Merci pour votre confiance et votre soutien continu.

Avec gratitude,

MAUDE PAQUETTE-MARTIN





Michel Vincent

Président
Membre sympathisant-retraité
Élu en juin 2023



Françoise Tremblay

Vice-Présidente
Membre sympathisante-retraîtée
Élue en juin 2013



Marie-Josée Suzor

Trésorière
Membre sympathisante-retraîtée
Élue en juin 2023



Yves Dubé

Membre régulier-retraité
Élu en juin 2017



Pierrette Lamothe

Membre régulière-retraîtée
Élue en juin 2014



Normand Sawyer

Membre régulier-retraité
Élu en juin 2023



Martine Quesy

Membre sympathisante -
proche aidante
Élue en juin 2015



Nicole Matteau

Membre sympathisante-retraîtée
Élue en juin 2018
A quitté son poste en juin 2023



Justine Angers

Membre sympathisante -
conseillère en emploi au CREM
Élue en juin 2022
A quitté son poste en juin 2023

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION S'EST RENCONTRÉ À DIX (10) REPRISES CETTE ANNÉE:

20 avril 2023 - 19 mai 2023 - 10 juillet 2023 - 31 août 2023
25 septembre 2023 - 23 octobre 2023 - 20 novembre 2023 - 22 janvier 2024
19 février 2024 - 25 mars 2024

Mission

Favoriser l'acquisition d'autonomie, l'intégration sociale et professionnelle des personnes autistes des régions de la Mauricie et du Centre-du-Québec par des activités de réadaptation psychosociale par le travail.

Vision

- Être reconnu comme un service essentiel pour l'intégration et la réadaptation des personnes autistes;
- Développer des services innovants en réadaptation psychosociale, notamment par le travail;
- Être un organisme de référence pour les personnes autistes désirant entreprendre une démarche d'intégration sociale;
- Diversifier et multiplier les partenariats, les contrats de sous-traitance et les solutions novatrices avec les organismes et entreprises de la Mauricie et du Centre-du-Québec;
- Favoriser l'acquisition de savoirs théoriques et expérimentiels des adultes autistes.

Notre organisme s'engage à collaborer dans le respect avec les adultes autistes et la communauté afin de favoriser leur inclusion et leur participation sociale.



Dans son milieu, la personne autiste est acceptée telle qu'elle est, dans toute sa beauté, sa complexité et ses défis. Ses forces sont mises de l'avant pour la projeter vers un rôle social valorisant, grâce au précieux soutien de notre équipe qualifiée.



Bienveillance

Avec respect, considérer la personne dans son unicité en fonction de ses forces et de ses défis.

L'organisme place la personne humaine, ses droits et ses libertés intrinsèques au premier rang de ses préoccupations. Parmi les valeurs qu'il promeut, l'organisme veut mettre en lumière la justice, la liberté, l'autonomie et l'intégrité physique et psychologique de la personne. Ces valeurs représentent les conditions nécessaires au respect et à la dignité de la personne. La bienveillance fait partie intégrante de l'intervention au quotidien au sein de l'organisation, que ce soit dans les moyens ou dans les décisions en mettant la collaboration, l'écoute et la chaleur humaine au cœur des actions.

Inclusion

Valoriser l'intégration sociale et professionnelle de nos membres, en favorisant leur autonomie.

L'organisme met de l'avant la personne pour développer son autonomie, autant à la maison dans son quotidien, pour ses activités de loisirs que pour des aptitudes socio-professionnelles et ce, sans diversité et jugement. Inclure l'individu dans son milieu de vie. L'organisme est un milieu de vie inclusif qui accueille les membres et leurs familles provenant d'horizons différents. À leur sens, toute personne mérite d'être traitée avec dignité donc d'être approchée avec ouverture, sans discrimination. Les membres de l'équipe de travail entretiennent des rapports collégiaux entre eux, avec les partenaires ainsi qu'avec les familles qu'elles rencontrent. Ainsi, ils s'assurent que chacun et chacune soient traités de manière équitable, sans préjugé dans la diversité et leurs besoins.





Collaboration

Favoriser un milieu où l'entraide et la solidarité sont au cœur de nos actions.

L'organisation est à la naissance même de la collaboration entre partenaires et le milieu. Il va de soi que cette valeur est ancrée dans l'ADN des membres, des employé.es, des membres du conseil d'administration, des partenaires et du milieu. Elle croit en la nécessité d'une éthique propre à nourrir sa pensée et ses actions afin que des valeurs morales comme l'entraide et la solidarité la guident constamment dans ses actions.

Notre champ d'intervention :

Pour veiller à la réalisation de la mission et des objectifs de l'organisme, l'équipe d'intervention offre à notre clientèle une gamme de services essentiels à leur bien-être et à leur intégration dans la communauté. Les intervenantes offrent également des services connexes afin d'optimiser l'intégration dans la communauté et de favoriser le maintien des acquis.

- Accueil et évaluation des habiletés fonctionnelles, sociales et professionnelles;
- Rencontres individuelles et de groupe;
- Programme d'enseignement d'habiletés sociales;
- Adaptation de poste de travail (réduction des stimuli, indicateurs visuels, gabarits);
- Amélioration de l'autonomie et des capacités de travail;
- Apprentissage des habiletés de travail (Hygiène, ponctualité, assiduité, relations interpersonnelles, etc.);
- Formation aux tâches spécifiques (Hygiène et salubrité alimentaires, tri de métaux, assemblage, traitement de données confidentielles, comptage, utilisation d'outils électriques et manuels, santé et sécurité, etc.);
- Encadrement et renforcement;
- Supervision de la production;
- Participation au plan d'intervention avec d'autres organismes publics et communautaires
- Présentations d'entreprises, d'organismes communautaires et de conférenciers;
- Référence aux organismes communautaires en aide et entraide et en défense de droits au réseau de la santé, au réseau de l'emploi et au réseau de l'éducation.





2002

Fondation de l'organisme Les Horizons ouverts, légalement constitué le 13 novembre. L'organisme offre des activités occupationnelles et d'accès au travail, notamment par des plateaux d'agriculture, de cuisine. Les mets cuisinés sont servis à la maison d'hébergement La Ritournelle, également située à St- Boniface. 10 usagers fréquentent régulièrement le centre d'activités de jour.

2013

Un tout nouveau conseil d'administration est élu et procède à l'embauche d'une directrice générale à temps plein. La réorganisation complète des actions administratives et des services débute dès lors. Nous obtenons un contrat de production de nourriture avec un centre d'hébergement du CIUSSS MCQ, qui représente une augmentation des revenus autonomes de plus de 60%. En août, nous sommes approchés par l'entreprise Recyc 3R pour développer des activités de démantèlement et de tri de matériaux de télécommunication pour la compagnie Vidéotron.

1994

Début des activités de jour de type occupationnelles à St-Boniface par l'organisme Autisme Mauricie à la demande de ses membres.

2007

Obtention d'un contrat de 5 ans d'ensilage pour la compagnie Alouette. Poursuite des activités de cuisine, suspension des activités de culture agricole.



2014

Le centre d'activités de jour des Horizons accueille désormais 19 usagers. Plusieurs demandes de services sont en attente. Le conseil d'administration prend la décision de relocaliser l'organisme dans un emplacement plus vaste et mieux situé géographiquement. Nous emménageons à la Place Alexis à Shawinigan en plein cœur de l'hiver 2014.



2015

Aménagement d'un garage à la Place Alexis, début des contrats de travail avec Recyc 3R et avec l'Aluminium Company of Canada Limited, mieux connue sous l'acronyme Alcan.

2019

Pour répondre aux besoins des usagers de nos services dont le nombre ne cesse de croître, un local supplémentaire a été aménagé expressément pendant le premier confinement causé par la COVID-19. Ce vaste local servira de lieu de rencontre, de plateau de travail et il représente l'endroit idéal pour la tenue de nos nouveaux ateliers d'enseignement d'habiletés sociales. Cette nouvelle section des Horizons ouverts sera nommée l'atelier Michel-Francoeur, en mémoire de notre fondateur, décédé le 31 août 2016.

2022

Soulignement du 20^e anniversaire de l'organisme. Développement d'une entente de services avec la Direction clinique DI/TSA du CIUSSS MCQ pour les activités de jour.

2017

C'est une année record, 12 nouveaux visages s'ajoutent à notre équipe d'usagers, nous accueillons alors 31 adultes autistes régulièrement.



2021

Réfection des sols intérieurs, du revêtement extérieur de la façade et de la cour arrière de l'organisme. On peut dire que l'on fait peau neuve! Au printemps, le projet pilote d'agriculture urbaine nous reconnecte avec nos activités d'origine et crée un réel engouement.

2023

2023: Début des réflexions et de la planification stratégique du projet de développement des services en partenariat avec Vincent Auto



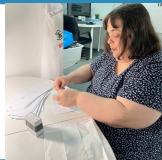
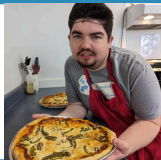
**36 ADULTES
AUTISTES**
ont fréquenté les HO

**7 NOUVEAUX
INDIVIDUS**
ont intégré nos services

**3 PERSONNES ONT
INTÉGRÉ**
le marché de l'emploi
adapté ou régulier

1
**PERSONNE A
DÉMÉNAGÉ**
dans une autre région

1
**A FAIT LA
TRANSITION**
vers de nouveaux projets
de vie



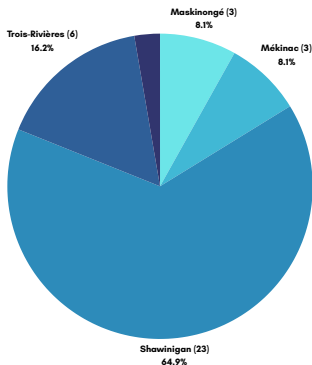


Provenance

Les nouveaux usagers ont découvert nos services par :

- 3 référencement organismes communautaires
- 2 référencement CIUSSS MCQ
- 2 demandes de services spontanées

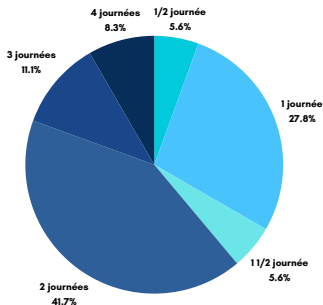
Nous desservons actuellement les MRC de Mékinac, Maskinongé, Shawinigan et Trois-Rivières.





Fréquentation

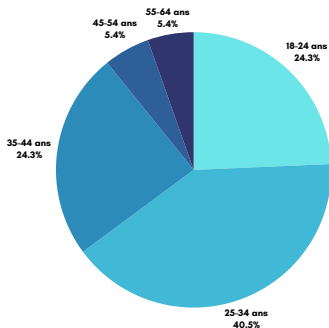
En 2023-2024, nous avons misé sur l'augmentation du nombre de jours de fréquentation des usagers de nos services, selon leur intérêt et leurs capacités.





Âge

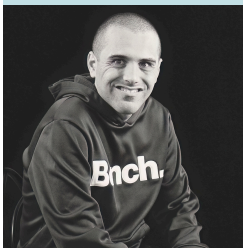
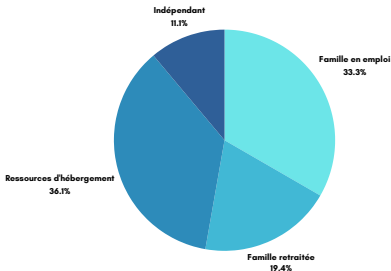
Nous accueillons des adultes autistes de 18 ans et plus. Ils peuvent participer à nos activités à leur rythme et nous nous engageons à les soutenir jusqu'au moment où ils manifesteront leur désir de prendre leur retraite. Il n'y a donc pas d'âge maximal pour fréquenter notre centre.





Type de résidence

Les usagers de nos services ont tous une résidence répondant à leurs besoins. Certains sont en appartement, d'autres vivent en ressource intermédiaire et plusieurs d'entre eux vivent avec leur famille naturelle. Les familles d'enfants autistes devenus adultes qui se dévouent corps et âme au bien-être de leurs enfants ont toute notre admiration et méritent grandement la pause qui leur est accordée lorsque leur enfant est aux Horizons ouverts. C'est pourquoi nous favorisons les familles naturelles lorsque nous planifions notre horaire de fréquentation.

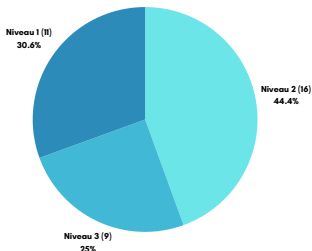




Toutes les personnes qui fréquentent notre centre sont uniques. Elles présentent toutes des profils différents, qui orientent l'intensité et la fréquence d'accompagnements nécessaires à la réalisation des activités quotidiennes.

Selon le DSM-5, le degré de sévérité précise le besoin de soutien de la personne et comporte trois niveaux qui se présentent ainsi :

1. Elle requiert un soutien (léger, supervision soutenue, aide ponctuelle) (atelier Michel-Francoeur et cuisine)
2. Elle requiert un soutien substantiel (modéré, supervision constante, aide ponctuelle) (Atelier Michel-Francoeur, cuisine et activités de jour)
3. Elle requiert un soutien très substantiel (sévère, supervision et aide constante) (Activités de jour)





La permanence

Nous avons tiré profit d'une subvention salariale cette année, ce qui nous a permis de maintenir l'emploi d'une intervenante hors-pair.

1

DIRECTRICE GÉNÉRALE

6

INTERVENANTES
à temps plein

1

INTERVENANTES
à temps partiel

1

**ADJOINTE
ADMINISTRATIVE**

À temps partiel, au besoin

1

LIVREUR

Remet des mets préparés à nos clients jusqu'à Trois-Rivières un avant-midi aux deux semaines.



Les stagiaires

LAURENCE ET DEVEN

Stage d'un jour, 4e secondaire,
École secondaire Durocher, le 4 avril
2023

MARJORIE CARRIER

Stage d'expérimentation 3e session,
AEC en éducation spécialisée,
Cégep de Shawinigan, 4 décembre
2023 au 2 février 2024

ALLISON LAROCQUE

Stage I et stage II, Baccalauréat en
psychoéducation 3e année, UQTR,
6 septembre 2023 au 26 avril 2024

JOANIE GAGNÉ

Joanie Gagné : Stage d'un jour, 4e
secondaire, Collège Durocher de
Saint-Lambert, le 7 mars 2024



LES HORIZONS
OUVERTS





Les services des Horizons ouverts sont offerts du lundi au vendredi, de 8h00 à 16h00. Les lundis sont dédiés à la planification, aux réunions administratives et cliniques, à la formation et aux visites de partenaires externes. Le centre d'activités de jour a été ouvert 44 semaines cette année. Les usagers fréquentent le centre du mardi au vendredi, de 9h00 à 16h00.

Activités de jour

12 personnes différentes ont fréquenté notre atelier d'activités de jour cette année. Nous accueillons en moyenne quatre (4) personnes par jour. Ces personnes nécessitent un soutien constant de notre équipe d'intervention composée de deux éducatrices exceptionnelles. Les activités de jour ont pour objectif de développer la participation sociale des adultes présentant un TSA et de favoriser leur autonomie. Pour ce faire, des activités de travail et des ateliers de stimulation cognitive, sensorielle et motrice, en plus de projets artistiques et manuels leur sont proposés. Chaque activité est développée avec soin, en considérant les intérêts et capacités de chacun. Une entente de service avec le CIUSSS MCO nous permet de réaliser ces activités, en finançant partiellement la fréquentation de 10 usagers sur 12.



Atelier de cuisine

115 personnes différentes ont mis la main à la pâte dans notre atelier de cuisine cette année. Nous accueillons en moyenne 6 personnes par jour. Supervisées par trois intervenantes dévouées, ces personnes participent à la préparation de mets destinés à diverses ressources d'hébergement et de répit ainsi qu'à plusieurs membres de la communauté. Par ces activités, les cuisiniers font l'acquisition d'habiletés techniques qu'ils utiliseront également à la maison, ce qui contribue grandement à leur autonomie et leur indépendance. Les habiletés techniques, les notions d'hygiène et de salubrité qui leur sont quotidiennement enseignées par nos éducatrices leur permettent de cuisiner des repas sains, de façon sécuritaire et efficace. Certains nécessitent un soutien continu alors que d'autres sont très autonomes et demandent de l'aide au besoin. Quelques usagers sont responsables de l'inventaire des mets préparés et des matières premières. L'équipe a créé des outils visuels qui leur permettent d'accomplir cette tâche de manière indépendante. La fierté d'avoir accompli une tâche complexe, avec des résultats concrets est palpable et est présente chez tous les participants.





NOUVEAUTÉ cette année:

Faisant face à une grande demande de nos collègues du réseau communautaire, nous avons décidé de créer un menu de mets frais et de bouchées délicieuses pouvant être servies lors d'événements corporatifs. Les usagers ont pris un réel plaisir à partager leurs recettes fétiches et à les standardiser pour les ajouter au menu. Il fallait ensuite lister les allergènes, déterminer le prix de vente et réfléchir à l'emballage de nos produits. Les usagers participent même à la facturation et aux appels de courtoisie aux clients ! Cette initiative a gagné en popularité et est devenu une ruche bourdonnante d'idées. Nous avons pu constater que nos usagers ont vraiment la fibre entrepreneuriale, ont une riche conscience écoresponsable et c'est unanime, ce nouveau volet d'activités fait partie des préférées de notre clientèle! 10 adultes ont pris part à ce projet stimulant cette année.

Merci à nos clients du réseau communautaire et public pour leur loyauté et leur confiance :

- ADI-TSA
- Calacs Entraid'action
- Ville de Shawinigan
- Ressource d'hébergement SII du CIUSSS MCO
- CDC Shawinigan
- MCFS
- Fondation La Séjournelle
- Cégep de Shawinigan
- Festival Western de St-Tite
- SSVF Shawinigan
- Consortium de développement social de la Mauricie
- APPUI Mauricie
- Club de canotage de Shawinigan
- Centre Roland-Bertrand
- etc

81 Clients réguliers

78 plats donnés au Partage Alimentaire du Centre Roland Bertrand pour le dépannage alimentaire

83 kilos de fruits et légumes qui nous ont été donnés par Shawi Récolte et qui ont été utilisés dans nos recettes ou distribués aux usagers de nos services

8872 plats individuels

121 plats de groupe

17 contrats de buffets corporatifs (de septembre 2023 à mars 2024)

39 livraisons à domicile



Atelier Michel-Francoeur:

26 personnes différentes ont participé aux activités de l'atelier Michel-Francoeur cette année. Ce sont deux éducatrices spécialisées qui chapeautent ce secteur d'activités variées à chaque jour. Parmi les nombreuses activités de participation sociale proposées à notre clientèle, on retrouve principalement des tâches manuelles qui leur permettent de faire l'acquisition d'autonomie fonctionnelle dans de multiples domaines. Que ce soit par l'ensachage, l'étiquetage, le démantèlement de composites électroniques, l'assemblage de matériaux, la peinture d'installations diverses, la manipulation d'outils électriques et manuel, l'enseignement de méthodes et de techniques de travail, l'utilisation de logiciels et de nouvelles technologies, chacun quitte avec le sentiment du devoir accompli et avec de nouveaux apprentissages.

Les éducatrices animent des ateliers d'acquisition d'habiletés sociales deux fois par mois, soit 17 fois cette année. Les sujets traités permettent aux participants d'intégrer les notions de socialisation dans divers contextes de la vie quotidienne. 3 principaux sujets ont été traités cette année soit :

- Les relations amoureuses (En collaboration avec Calacs Entraid'action), 8 ateliers, 4 participants
- Les comportements responsables à adopter en ligne et la cyberdépendance (En collaboration avec ABRIS du gamer), 6 ateliers, 7 participants
- L'hygiène de vie (Habitudes de sommeil, alimentation, santé physique et mentale, hygiène corporelle), 3 ateliers, 5 participants

Allison, stagiaire en psychoéducation a parallèlement organisé 9 ateliers ludiques au cours de l'année, visant l'acquisition d'habiletés sociales. Une activité de création collaborative de sculpture de neige, de nombreuses parties de « ne parle pas deux fois » et « Choisi ta propre aventure » ont permis aux usagers de mettre en pratique leurs habiletés sociales dans un contexte informel et amusant.





Contrats de travail

KRUGER

Le centre médical de la compagnie de Trois-Rivières nous a sollicité pour veiller à la numérisation et à la destruction de dossiers d'anciens employés. Cette année, nous avons traité 175 dossiers. 4 usagers ont participé à cette tâche..

SOCIÉTÉ ST-VINCENT-DE-PAUL DE SHAWINIGAN

La SSVP Shawinigan nous a mandaté pour faire le premier tri des vêtements qu'ils reçoivent en don. Ainsi, c'est plus de 125 sacs de vêtements qui ont été triés par les usagers de l'atelier Michel-Francoeur. Nous avons mis fin à ce contrat en décembre puisque nous manquons d'espace pour entreposer les vêtements. 10 usagers ont participé à cette tâche.

MONSIEUR SAUCISSE

Malgré un changement de propriétaire en début d'année, notre contrat avec la PME de Shawinigan s'est poursuivi cette année. Nous avons procédé à l'étiquetage, l'ensachage et l'emballage de près de 14 640 sacs de grillades de lard. 22 usagers ont participé à cette tâche.

LUMIFAB

L'entreprise de Bécancour qui se spécialise en gravure et découpe laser nous a mandaté pour un contrat d'étiquetage de sous-verres destinés aux Caisses Desjardins. Nous avons traité 20 000 sous-verres. 12 usagers ont participé à cette tâche.

RECYC 3R

Nous avons démantelé plus de 945 kg de composantes diverses. Des décodeurs, des tablettes électroniques, des amplificateurs d'ondes, des disques durs et une panoplie d'autres items sont passés sous le bistouri dans notre garage cette année. 26 usagers ont participé à cette tâche.

FRIPERIE REJOUONS

Nos usagers ont fait la vérification et le nettoyage de plus de 55 jouets. L'entreprise a malheureusement fermé en juin 2023. 3 usagers ont participé à cette tâche.

ATELIERS DE LA FONDATION TCC

Nous avons donné un coup de pouce à nos collègues dans le cadre d'un contrat d'ensachage de matériel médical destiné aux trousseaux de premiers soins de la compagnie Premiers Soins Plus. Nous avons assemblé 1020 trousseaux. 19 usagers ont participé à cette tâche. Nous avons également ensaché 7200 autocollants en paquets de 100 pour la Fondation. 7 usagers ont participé à cette tâche.

BOULET BOOTS INC

Nous avons apposé 337 talonnettes de caoutchouc sur des pièces de suède destinées à l'assemblage des bottes de cowboy de la populaire entreprise. 4 usagers ont participé à cette activité.



Aux Horizons ouverts, les intervenantes offrent leur soutien et accompagnent la clientèle par le biais d'interventions individuelles. Lors de ces rencontres, les usagers bénéficient de l'écoute active d'une intervenante, qui s'assure de conseiller et de référer la personne selon ses besoins. Les activités de groupe, qu'elles se traduisent par le travail ou les activités occupationnelles, sont offertes en continu aux usagers des services. Aussi, nous sommes fréquemment sollicités par le CIUSSS MCQ et les établissements scolaires pour participer aux rencontres de plans d'intervention individualisée des usagers de nos services.

3178

NOMBRE DE PRÉSENCE AUX ACTIVITÉS

Les activités offertes par l'organisme ont cumulé près de 3 200 présences. Ce qui signifie que nous accueillons une moyenne de dix-huit (18) personnes par jour.

379

NOMBRE DE RENCONTRES INDIVIDUELLES

417

NOMBRE D'HEURES D'INTERVENTION

Les rencontres individuelles durent en moyenne 30 minutes à 1 heure.

43

NOMBRE DE RÉFÉRENCE EN EXTERNE

L'équipe d'intervention se fait un devoir de référer les usagers aux organismes partenaires pouvant répondre à des besoins nécessitant un champ d'expertise complémentaire aux nôtres. Que ce soit pour de l'aide alimentaire, pour la défense des droits ou pour tout autre motif correspondant à la mission d'un autre organisme de la région, nous nous assurons de mettre en contact nos usagers avec les ressources pertinentes.

282

NOMBRE D'HEURES DE RENCONTRES MULTIDISCIPLINAIRES

Nous rencontrons fréquemment divers intervenants externes pour veiller à l'intégration sociale de nos usagers. À la demande de l'adulte autiste ou de l'intervenant, nous agissons à titre d'accompagnateur ou de consultant. Des travailleurs sociaux, des responsables de ressource d'hébergement, des enseignants, des agents de placement en emploi, des ergothérapeutes, des physiothérapeutes, des membres de la famille, et plus encore.

3

NOMBRE DE FORMATIONS DE GROUPE DONNÉES À NOS USAGERS

20 juin 2023 :

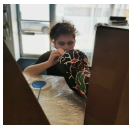
Six (6) usagers ont eu l'opportunité d'assister à une présentation du CALACS sur le consentement, les relations saines et les abus sexuels. L'atelier était d'une durée de 1h30.

27 février 2024 : Sept (7)

usagers ont assisté à une présentation sur la gestion du compost par la firme Vertuo d'une durée de 1h00

15 mars 2024 : Sept (7)

usagers ont participé à la présentation de l'ABRIS du gamer, sur la cyber-dépendance et les comportements responsables à adopter en ligne d'une durée de 2h00



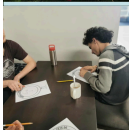
Ateliers d'art animés par l'organisme La Fenêtre

Grâce à une subvention de l'URLSM dans le cadre du programme Loisir Culturel et au soutien financier offert par une donatrice privée, six (6) usagers ont participé à un atelier d'art pendant 16 semaines. Chaque atelier était d'une durée de 2h.



Circuit d'exercices animé par la Clinique Atlantide

Grâce à une subvention de l'URLSM et de la Ville de Shawinigan dans le cadre du programme Loisir Actif, douze (12) usagers ont bénéficié d'une période d'entraînement animé par un kinésologue qualifié. 44 ateliers d'une heure.



Ateliers de bande dessinées animés par Dans la tête de François

Grâce à une subvention dans le cadre du programme Soutien à la vitalisation de la Ville de Shawinigan, sept (7) usagers ont participé à un atelier sur la bande dessinée avec l'auteur François St-Martin et l'illustrateur Marc Bruneau. Deux après-midis riches en créativité, en rires et en plaisir.



Partie de hockey des Cataractes de Shawinigan

La Ville de Shawinigan nous a gracieusement offert des places dans leur magnifique loge à deux reprises cette année. Six (6) familles ont ainsi pu assister à deux matchs des Cataractes de Shawinigan et les encourager pour la victoire!



Spectacle des Cowboys Fringants et rodéos du Festival Western de St-Tite

L'organisation FWST nous a généreusement offerts 6 places pour une épreuve de rodéo et le même nombre de billets pour le spectacle des Cowboys Fringants. On nous avait réservé toute une surprise, Matis et sa famille ont vécu un moment magique en rencontrant le groupe après leur spectacle!



Sorties et activités de loisir

Grâce au programme Accompagnement Loisir de l'URLSM, qui a financé le salaire des accompagnateurs, vingt-quatre (24) usagers au total ont participé à diverses sorties dans la communauté et activités de loisir. Parmi ces nombreuses activités, nous avons visité la Mini-ferme du boisé, qui a grandement suscité l'intérêt des participants. Nous nous sommes baignés, avons joué au mini-golf, fait une guerre de fusils Laser, pêché au lac et mangé de la crème glacée! Nous avons joué à des jeux de société avec nos amis de l'ADITSA et rencontré les jeunes du CJE Shawinigan pour discuter de l'autisme autour d'un bon goûter. Nous avons eu l'honneur de visiter l'envers du décor du site du Festival Western de St-Tite.



Potager urbain en collaboration avec Oasis-Agriculture urbaine et les Serres Dupuis

Ce projet continue de faire vibrer la communauté des Horizons ouverts! Émilie et Stéphanie, de l'organisme Oasis-agriculture urbaine sont venues à 4 reprises pour rencontrer notre équipe de jardiniers, afin de leur enseigner les rouages d'un potager urbain. Elles nous ont également fourni de la terre et des semis, sans oublier leurs nombreux conseils prodigués tout au long de la belle saison pour bien prendre soin de nos végétaux! 20 usagers ont participé au choix de légumes en fonction des besoins de la cuisine, à la plantation des semis, à la mise en terre, à l'arrosage et à la récolte et à la transformation des légumes. Serge Dupuis, des serres du même nom, a encore une fois été d'une aide précieuse quand est venu le temps de mettre des fleurs dans notre potager pour y attirer les insectes butineurs et attendre les regards. Il nous a offert 6 jardinières fleuries ainsi qu'un fraisier pour se sucrer le bec! 98h ont été consacrées à notre potager cette année. L'ensemble des usagers a profité des récoltes et de la beauté de l'espace vert.



Carrefour Jeunesse de Shawinigan

Nous avons été conviés au vernissage du groupe de jeunes artistes pour couronner leur parcours en mai 2023 (4 usagers et 4 employés présents), auquel nous avions contribué en les sensibilisant à l'autisme en février 2022.





Célébration du temps des fêtes

Le chalet le Foyer du Domaine Tavibois a été réchauffé par notre groupe le 8 décembre 2023, à l'occasion de notre célébration annuelle du temps des fêtes. 18 usagers ainsi que 5 membres de leurs familles ont participé à cette fabuleuse journée d'activités intérieures et extérieures. Karaoké, randonnée, guerre de boules de neige, dîner communautaire somptueux et échange de cadeaux ont entre autres eu lieu dans une ambiance féérique. Les sourires et larmes de joie étaient au rendez-vous lorsque le Père Noël nous a remis des cadeaux personnalisés, gracieusement offerts par Lumifab, Écogriffe par fourrure Lemieux, Abaka et L'outre Design. Les plus grands appétits ont été comblés par le repas gargantuesque préparé par les usagers de nos services. Les nombreuses recettes familiales ont été réalisées grâce à la généreuse contribution de Services alimentaires VP, Crèmerie de Ste-Flore et Shawinigan Récolte.



Défi Réjean-Huard par le Club de Canotage de Shawinigan

Le 29 août 2023, quatre (4) usagers ont participé à la 20^e édition du Défi Réjean-Huard, sous la supervision de 2 intervenantes, en marge de la Classique internationale de canot de la Mauricie.



Tous ensemble pour t'amener plus loin – Un projet collaboratif du ROP Mauricie

Nous avons participé à 3 rencontres de 3h chacune pour tenter de trouver une solution à offrir aux bénéficiaires qui se retrouvent sur une liste d'attente, et à celles et ceux qui ne sont pas tout à fait prêts pour les services du SEMO. Le ROP a ainsi obtenu du financement pour que les organismes de l'écosystème puissent travailler ensemble à trouver une solution réaliste, accessible et réalisable rapidement pour répondre à cet enjeu. Pour réaliser ce projet et atteindre les objectifs établis, le ROP a confié à la firme Plan Humain un mandat d'accompagnement afin d'animer et de consolider le travail effectué avec les membres et de le transformer en un projet concret. Une collaboration qui se poursuit en 2023-2024 avec nos partenaires membres du ROP et le CIUSSS MCQ.

Entente services d'activités de jour

Après plusieurs rencontres et discussions, malgré un délai inattendu de 5 mois, nous bénéficions désormais d'un soutien financier appréciable du CIUSSS MCQ pour accueillir des usagers nécessitant un soutien constant de deux intervenantes psychosociales au sein de notre atelier d'activités de jour. 10 usagers sur 36 sont concernés par cette entente.

Demande de reconnaissance à la mission au PSOC

Bien que nous ayons reçu l'appui de nos comparses et rassemblé la majorité des documents nécessaires pour le dépôt de cette demande importante, nous avons dû mettre sur pause cette démarche de reconnaissance afin de concentrer nos énergies sur les nombreux défis et projets énumérés dans le présent rapport. La demande de reconnaissance à la mission sera déposée au PSOC au début de l'hiver 2024.

Comité des usagers des Services de réadaptation en DI-TSA du CIUSSS MCQ

B8 employées ont reçu une stimulante présentation de Jean-Pierre Thibault, coordonnateur du comité, pour expliquer son rôle et outiller les intervenantes dans l'accompagnement de nos usagers, notamment le processus de plaintes. Cette rencontre, d'une durée d'une heure était très intéressante et pertinente.





COMPLICE

Nous avons pris part à la grande communauté de la table COMPLICE de Shawinigan afin de porter les enjeux vécus par notre clientèle auprès des différents acteurs de cette table de concertation. Représentants du réseau de la santé, de l'éducation, de la Ville de Shawinigan et des groupes communautaires y sont conviés régulièrement afin de discuter des enjeux sociaux vécus par la population vulnérable et pour se concerter afin de mettre en place des solutions concrètes pour y contrer. Nous avons participé à 3 rencontres de 4h cette année, le 1er et 15 février ainsi que le 15 mars 2024.

Transport adapté

Nous continuons de faire valoir les droits de nos usagers auprès des instances gouvernementales et locales ainsi qu'auprès des dispensateurs de services de transport adaptés de la région. Plus de 116 heures ont été consacrées à ce dossier chaud, par la présence de notre directrice aux tables de concertation du ROP et du RODITSA à 4 reprises et par de nombreuses heures passées au téléphone avec les agents de la solidarité sociale et les transporteurs.

Salon des ressources du RODITSA

Le 8 novembre 2023, 2 employés ont tenu un kiosque au Salon des ressources du RODITSA pendant quatre heures à l'école Marie-Leneuf de Trois-Rivières. Plus d'une centaine de visiteurs sont passés prendre de l'information sur nos services.

Carrefour Jeunesse Shawinigan - activité de sensibilisation

Un usager, accompagné d'une intervenante, est allé faire une présentation au CJE, le 27 février 2024 pour sensibiliser un groupe de trois jeunes à l'autisme.





ADI/TSA Centre Mauricie - Vendredis entre amis

Quatre (4) usagers sont allés participer au « vendredis entre amis » aux locaux de l'ADI le 1er mars 2024. Un avant-midi riche en rencontres, où ils ont socialisé avec dix (10) usagers de leurs services.

CEGEP de Shawinigan - Technique en éducation spécialisée

Notre directrice a été invitée à présenter les services de l'organisme aux étudiants et étudiantes au programme technique régulier en éducation spécialisée le 19 avril 2023. 24 étudiants ont assisté à cette présentation.

PICOM | UQTR | Salle d'apaisement

Le 13 avril 2023, la directrice a assisté à la présentation officielle du projet PICOM de 3 étudiantes en ergothérapie et en psychologie de l'UQTR. Elle a pu y rencontrer 3 chargés de cours, qui ont fait preuve d'un grand intérêt envers notre organisme.

Par et pour: stratégies d'inclusion et de participation des membres au sein des organismes communautaires - Centre de formation communautaire de la Mauricie (CFCM)

Le projet « Par et pour », Stratégies d'inclusion et de participation des membres s'intéresse à la participation des membres, usager.ère.s, participant.e.s au sein des organismes communautaires de la Mauricie. Il cherche à comprendre les défis liés à la participation des membres au sein des organismes et les stratégies et les pratiques favorisant leur participation. Ce projet de recherche est porté par le Centre de formation communautaire de la Mauricie (CFCM) et financé par le ministère de l'Éducation du gouvernement du Québec. La directrice a participé à 3 rencontres de concertation d'une durée de 3h le 16 novembre 2023, le 6 février 2024 et le 12 mars 2024.





Corporation de développement communautaire de Shawinigan

La directrice générale a poursuivi son mandat de secrétaire au sein du conseil d'administration de la CDC de Shawinigan. Elle a participé à 6 rencontres cette année. Ce CA, composé de membres de la direction et de la coordination de plusieurs organismes communautaires de Shawinigan nous permet de réseauter, de développer des partenariats et d'être au parfum des enjeux régionaux.

Regroupement des organisme en DI et TSA de la Mauricie

C'est lors des cinq réunions de conseil d'administration et de la journée annuelle des membres que la directrice a pu aborder divers sujets directement liés à la défense des droits et à la promotion des usagers de nos services cette année.

Maison citoyenne des familles de Shawinigan

Notre directrice siège au conseil d'administration à titre de partenaire du milieu. 8 rencontres ont eu lieu cette année. Cette collaboration nous permet de mettre à jour nos méthodes de gestion, de nous faire connaître auprès de leurs membres et aussi, de faire une foule d'activités avec les familles. De plus, notre expertise en autisme leur permet de s'outiller pour mieux accueillir les enfants et adolescents autistes dans leurs services.

Comité de sécurité alimentaire de Shawinigan

La détresse alimentaire est omniprésente partout au Québec. Les populations en situation de vulnérabilité financière subissent d'autant plus la hausse des coûts de l'épicerie, qui rend la saine alimentation difficile. Nous désirons faire partie de la solution, voilà pourquoi la directrice a participé





La cantine pour tous

Depuis janvier 2024, nous sommes membres de la communauté La Cantine pour tous, un collectif d'organisations d'économie sociale et solidaire qui agissent ensemble pour contribuer à résoudre l'insécurité alimentaire sur leurs territoires. Nous avons pu discuter avec divers organismes de la province offrant des activités de participation sociale en atelier de cuisine, afin d'échanger sur nos réalités et aspirations. Puisque nous voulons prendre part au mouvement favorisant la sécurité alimentaire en Mauricie, ce partenariat sera certainement utile pour nos activités futures en production de mets préparés! La directrice générale a assisté à deux formations d'une heure et 2 rencontres d'accueil et d'échanges de 2h.

Rencontre des élus

Nous avons rencontré l'Honorable Marie-Louise Tardif, députée de Lavoie-Saint-Maurice, adjointe parlementaire de la ministre responsable de la Solidarité sociale et de l'Action communautaire (volet action communautaire) et l'Honorable Jean Boulet, député de Trois-Rivières, ministre du Travail, ministre responsable de la région de la Mauricie, de la région de l'Abitibi-Témiscamingue et de la région du Nord-du-Québec afin de discuter des enjeux d'embauche inclusive et de transport vécus par nos usagers lors d'un dîner avec d'autres partenaires le 17 juillet 2023.

Partenariat Vincent auto

Notre relation avec Vincent Auto s'est concrétisée cette année. Maxime, Étienne, Michel et toute la grande famille de Vincent Auto se sont impliqués à divers niveaux et ont eu un impact positif majeur sur notre organisme. On nous a prêté des locaux à 5 reprises pour la tenue de rencontres et formations. Les services exceptionnels de la talentueuse et empathique Julie, infographiste, nous a permis de produire un rapport d'activité des plus colorés et dynamiques, ce qui représente 30h de travail, gracieusement. Près d'une dizaine d'employés de tous les départements se sont mobilisés pour nous offrir leur aide, bénévolement, tout au long du FWST pour un total de 72h. Une douzaine d'heures de services informatiques de Stéphane, leur technicien informatique qui a fait preuve d'une patience d'ange face à nos nombreuses questions et problématiques. De cette relation est née la possibilité d'accéder à des locaux vastes pour accueillir nos activités au cours de l'année 2024-2025. Ils répondent toujours présents, malgré leur agenda bien chargé. Leur aide est précieuse et nous a été offerte sur un plateau d'argent, on se pince encore chaque jour pour réaliser que leur apport est bien réel!





Sondages et concertation internes

Nous avons débuté une démarche de planification stratégique en janvier 2024. Une première rencontre, animée par Céline Déraspe et regroupant 8 employés, 1 stagiaire et 6 membres du conseil d'administration a eu lieu le 12 février 2024. 4 types de sondages ont été complétés par les administrateurs, les employés, les membres de l'organisme et les partenaires. Nous avons bien hâte de vous partager les résultats !

Un sondage validant les intérêts de nos usagers a été effectué en mai 2023. CE sondage visait à mieux comprendre les besoins de nos usagers, Nous avons ainsi pu cibler des activités leur convenant davantage. 29 personnes ont répondu à ce sondage.

6 réunions cliniques de 4 heures ont eu lieu cette année. C'est lors de ces moments de réflexion et d'échange que nous déterminons les stratégies et les méthodes d'intervention afin d'orienter nos actions au quotidien.

Chaque matin, 45 minutes sont consacrées à l'analyse des dossiers en cours et des profils de nos usagers. L'équipe en place peut alors échanger des astuces pour intervenir auprès de la clientèle et organiser leur journée de travail.

2 rencontres de concertation de 2h ont eu lieu cette année, entre les administrateurs et la permanence. Les discussions et présentations autour des enjeux vécus par notre clientèle et notre équipe nous permettent d'agir en cohésion.

Défense de droits

24 mai : Manifestation pour un Québec sans pauvreté
4 rencontres transport adapté avec le ROP et le RODITSA
2 rencontres comité TEVA ROP
13 décembre: Manifestation "Au front pour le logement social!"

Sensibilisation

Par le biais de nos multiples activités dans la communauté, de notre couverture médiatique et de nos publications sur les réseaux sociaux, nous évaluons avoir sensibilisé plus de 26 750 personnes différentes à l'intégration et l'inclusion des adultes autistes.





Formations cliniques- destinées à l'équipe d'intervention

Journée annuelle RNETSA

L'ensemble de l'équipe d'intervention a pu assister, en différé, aux formations offertes dans le cadre de la journée annuelle 2024, ayant eu lieu le 13 mars dernier. Les intervenantes ont pu visionner les quatre formations suivantes :

- Miser sur les forces avec l'outil VISE : Viser l'Inclusion pour le Succès en Emploi par Bianka Corbin, Laurence Marin et Catherine des Rivières-Pigeon,
- Des projets 100% co-design : plus que des projets inclusifs et participatifs! par Mathieu Giroux
- Les forces et les intérêts en autisme: un levier au bien-être et à la participation sociale par Anne-Marie Nader et Claudine Jacques
- Et toi, tu es bon-ne dans quoi? par Lucie Gingras

Mini-Rallye de Bail Maurice

28 août 2023, l'ensemble de l'équipe de travail a participé à un rallye au centre-ville de Trois-Rivières, animé par des membres de l'équipe de Bail Maurice. Pendant plus de deux heures, les intervenantes ont pu se glisser dans la peau de personnes en situation de handicap en parcourant les rues et commerces avoisinants. Cette activité nous a permis d'en apprendre davantage sur l'accessibilité universelle et de comprendre un peu mieux la réalité de nos usagers.

Formation RCR/DEA - Académie Saint-Bernard

8 intervenantes ont bénéficié d'une formation en ligne de 4h, en septembre 2023. Toute l'équipe en place détient maintenant un certificat de secourisme valide pour 2 ans.





Formations gestion et développement- destinées à la directrice générale

Parcours de formation pour gestionnaires d'impact collectif – École des entrepreneurs du Québec

Image de marque : Le pouvoir de la marque, au-delà du logo – 27 février 2024, 3h30

Cet atelier a permis à la directrice d'apprendre à utiliser la marque comme un puissant outil de cohérence à travers toutes les facettes de notre organisme.

Administration : Gérer sa croissance financière – 21 mars 2024, 3h30

Analyse et prévisions financières, décisions de gestion, présentation des projets financiers, montage d'une demande de financement et quoi surveiller.

Ressources humaines : Être attractif & Stratégies de rétention – 4 avril 2024, 3h30

Apprentissage de pratiques de gestion concrètes et des stratégies favorisant l'attraction et la rétention des talents au sein de votre entreprise.

Session de co-perfectionnement – 25 avril 2024, 8h00

Cet atelier de co-perfectionnement a été l'occasion parfaite d'acquérir de nouvelles connaissances (savoirs), de nouvelles pratiques (savoir-faire) ou de nouveaux comportements (savoir-être) sur la base des échanges entre les pairs.

Formation de conformité à la loi 25

Le 11 septembre, accompagnée par une administratrice, la directrice générale a assisté à cette formation de 4h offerte par le ROP Mauricie. Cette formation visait à nous outiller afin de veiller à mettre à jour notre site internet et de rédiger une politique de protection des données personnelles et confidentielles. Le site internet a été rendu conforme à l'automne 2023 et la politique a été rédigée à l'hiver 2024.

Formations administratives et gouvernance- destinées aux membres du C.A.

Rôles et responsabilités des administrateurs

Offerte par le ROP Mauricie, 26 septembre 2024, 6 administrateurs présents, 7h00

Vie associative et démocratique

Offerte par le ROP Mauricie Prévue le 18 octobre 2024, 7 administrateurs inscrits, 7h00, REPORTÉE

Programme de dons planifiés

Offerte par le ROP Mauricie, 15 novembre 2024, 3 administrateurs présents, 4h30



52

MEMBRES DES HO

36 réguliers et 16 sympathisants

27

MEMBRES PRÉSENTS

À notre Assemblée générale annuelle
du 22 juin 2023

11

ADHÉSIONS MEMBRE EXTERNE

NTROC CQM
ROP Mauricie
Pôle d'économie sociale de la Mauricie
RODITSA
FQA
URLSM
AQLPH
CDC Shawinigan
COPHAN
La Cantine pour Tous
CFCM

7

EMPLOYÉES PRÉSENTES

À notre Assemblée générale annuelle
du 22 juin 2023

64

BÉNÉVOLES

Pour 1378 heures de bénévolat
MERCI!





COMITÉ RESSOURCES HUMAINES	COMITÉ DÉVELOPPEMENT DES SERVICES	COMITÉ DES USAGERS
3 administrateurs, la directrice générale, se sont rencontrés à 3 reprises principalement pour discuter des conditions salariales de la permanence et pour l'embauche d'une adjointe administrative à temps partiel. • Le 6 avril, 2h00 • Le 12 juillet, 2h30 • Le 22 août, 1h00	3 administrateurs, 2 bénévoles experts, la directrice générale, se sont rencontrés à 8 reprises pour discuter des projets de développement de l'organisme, soit du déménagement des activités et de l'aménagement des nouveaux locaux du 7750 boulevard des Hêtres. • 10 juillet 2023, 1h30 • 30 août 2023, 2h15 • 21 septembre 2023, 3h00 • 30 octobre 2023, 2h30 • 22 novembre 2023, 1h00 • 29 janvier 2024, 3h30 • 6 février 2024, 2h00 • 11 mars 2024, 4h00	Nous continuons à travailler de concert avec le CFCEM afin de remettre sur pied ce comité qui représente l'ensemble des usagers et qui est essentiel au fonctionnement démocratique de l'organisme.



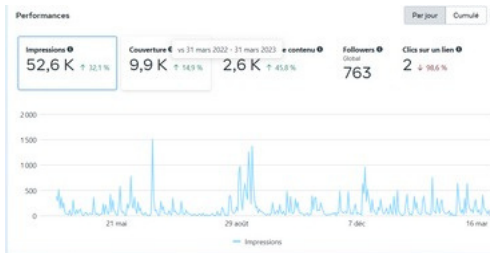


Facebook



83 PUBLICATIONS
763 ABONNÉS

Notre page Facebook est alimentée par notre équipe et nos usagers. Nous nous assurons de faire rayonner les activités de notre organisme auprès de la population générale et de partager les bonnes nouvelles! Des publications informatives, principalement au sujet de l'autisme, y sont également diffusées.



Site internet

Notre site internet a gagné en popularité cette année. Nous comptons plus de 7 800 visites !



NOS PARTENAIRES FINANCIERS



LES HORIZONS OUVERTS

Entente de services PSOC	216 901 \$
Entente de services CIUSSS MCQ	36 703 \$
URLSM	9 935 \$
Services Québec	8 068 \$
Campagne de financement et dons Société Saint-Vincent-de-Paul	5 000 \$
Chevaliers de Colomb - conseil 2909	2 020 \$
Festival Western de St-Tite	10 250 \$
Donateurs privés	12 350 \$

Santé
et Services sociaux
Québec



Services
Québec



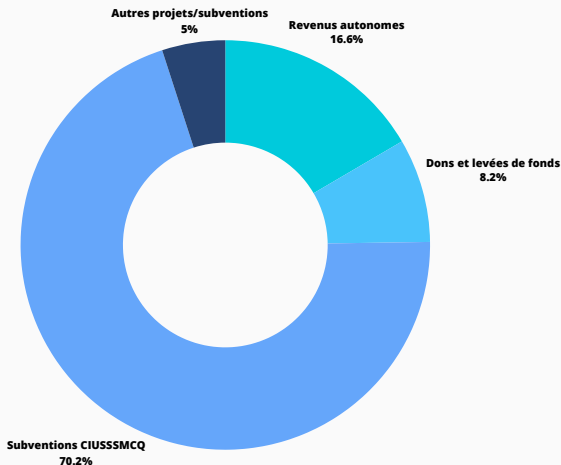
NOS COLLABORATEURS



ABAKA
FAIT AU QUÉBEC • MADE IN CANADA



+ DONATEURS PRIVÉS



MERCI!

PRIORITÉS ET ORIENTATIONS



LES HORIZONS
OUVERTS

NOTRE VISION

Notre organisme s'engage à collaborer dans le respect avec les odultes oulistes et la communauté afin de favoriser leur inclusion et leur participation sociale.

NOS VALEURS

INCLUSION

Volonté l'intégration sociale et professionnelle de nos membres, en favorisant leur autonomie

BIENVEILLANCE

Avec respect, considérer la personne dans son unicité en fonction de ses forces et de ses défis.

COLLABORATION

Favoriser un milieu où l'entraide et la solidarité sont au cœur de nos actions.

NOTRE MISSION

Offrir un éventail d'activités novatrices et diversifiées pour les odultes oulistes de la Mourée pour répondre à l'alimentation des besoins

OBJECTIF 1

Favoriser la gestion participative

OBJECTIF 2

Maintenir le projet d'expansion de l'organisation

OBJECTIF 3

Développer l'expertise de l'organisation

MOYENS UTILISÉS

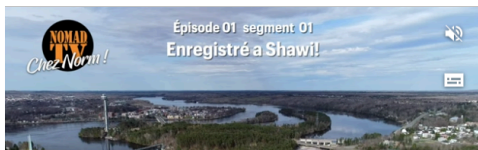
- Améliorer la transmission et la collecte d'information
 - Mettre en place un comité d'adrogas | 2025-2026
 - Implication des employés ou CA | En continu
 - Bonifier la composition des comités de travail:
 - Comité clinique | 2024-2025
 - Comité de ressources humaines | 2024-2025
 - Comité financier | 2024-2025
 - Comité de recherche et développement | 2024-2025
- Mettre en place des outils pour la gestion de projets | Mai 2024
- Mobiliser les membres, leurs familles et les partenaires avec des moyens de communication efficaces | En continu
- Innové pour se faire connaître et reconnaître dans la communauté | En continu

MOYENS UTILISÉS

- Mettre en place un plan de communication pour faire connaître le projet d'expansion à l'interne et à l'externe | 2025-2027
- Adopter les services offerts à la clientèle en quantité et en qualité pour mieux répondre à ses besoins croissants | En continu
- Développer l'autonomie financière avec des revenus récurrents et autonomes | En continu

MOYENS UTILISÉS

- Accroître la culture de formation continue spécifique à la clientèle et à la gestion participative | 2025-2027
- Développer un réseau d'expertise à l'interne | En continu
- Faire voler les réalisations de l'organisme | En continu
- Accentuer la recherche et le développement en ce qui concerne les besoins de la clientèle
- Les approches novatrices
 - la diversification de l'offre de services à la clientèle et à la communauté
- En continu



Chez Norm! Nomad TV, enregistré le 22 février 2024

[https://www.youtube.com/watch?](https://www.youtube.com/watch?v=kEPf5L1wQhQ&list=PLbVs1zqFwUzCIG5TIWtYSlvfJDH5--ZGY&index=7)

[v=kEPf5L1wQhQ&list=PLbVs1zqFwUzCIG5TIWtYSlvfJDH5--ZGY&index=7](https://www.youtube.com/watch?v=kEPf5L1wQhQ&list=PLbVs1zqFwUzCIG5TIWtYSlvfJDH5--ZGY&index=7)



Voyage multisensoriel sous un ciel étoilé

Vous est-il déjà arrivé d'être surchargé par de multiples stimuli autour de vous ? Imaginez la situation suivante. Lors d'une journée ensoleillée d'été, vous marchez avec un ami alors qu'une camionnette passe à côté...

 Néo UQTR / Feb 15

<https://neo.uqtr.ca/2023/11/29/voyage-multisensoriel-sous-un-ciel-etoile/>

Aux Quotidiens avec Hélène Denis, émission du 26 mars 2024

<https://canal.m.vuesetvoix.com/aux-quotidiens-avec-helene-denis-26-mars-2024/>



AUX QUOTIDIENS

Aux Quotidiens avec Hélène Denis, 26 mars 2024

26 MARS 2024
DURÉE : 01:51:58 - 2 SEGMENTS

↓ TÉLÉCHARGER

↻ PARTAGER

Hélène Denis vous informe et commente l'actualité, en accordant une attention particulière à l'inclusion sociale.

Au programme aujourd'hui : On découvre l'organisme Les horizons ouverts, pour les adultes autistes, en compagnie de Maude Paquette-Martin, directrice générale.

En chronique : Anne-Marie Aubin plonge dans le roman *Le version qui n'intéresse personne* d'Emmanuelle Pierrot.

Que se passe-t-il en ville ?

SHAWINIGAN. Voici les points en bref de la séance publique du conseil municipal de Shawinigan qui ont retenu notre attention.

SUBVENTIONS FONDUS RÉGIONS ET RURALITÉS

Le conseil municipal a adopté à la séance publique de fixer une résolution pour soutenir des nouveaux projets en lien avec l'Étendue de réhabilitation du Fonds régionaux et ruraux conclue avec le ministère des Affaires municipales et de l'habitation.

CES ORGANISMES ET LEURS PROJETS SONT :

- Enfant Nature, Essaimage de la pédagogie infant Nature (180000\$)
- Regroupement Artistes super qualité pour le projet du même nom (82220\$)
- Regroupement des gens d'affaires du centre-ville de Shawinigan pour le plan de développement (100000\$)
- Centre d'action bilingue Trail d'union, projet Le Bon voisin (180000\$)
- Centre de services scolaires de l'énergie, projet numériques et innovants au service des apprentissages de nos élèves et de notre communauté (100000\$)
- Rendez-vous des peintres Sainte-Florence, projet intégration de l'art visuel dans la communauté (57000\$)
- Les Horizons ouverts, projet Table inclusive : réaménagement d'une cuisine adaptée (180000\$)
- Odéon, projet (expérience) dans le cœur de la communauté (84000\$)
- Fondation, mandat des ateliers artistiques et communautaires (8276327\$)

Hebdo du St-Maurice, édition du 21 février 2024



COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Shawinigan, le 28 août – Diffusion immédiate

La Société St-Vincent-de-Paul de Shawinigan fait un don

à Les Horizons Ouverts

La Société St-Vincent-de-Paul Conseil particulier de Shawinigan aide les plus démunis de notre société. Les Horizons Ouverts de Shawinigan est un organisme qui vient en aide aux adultes autistes. Elle se démarque par son approche positive et individualisée, permettant aux adultes autistes qui fréquentent l'organisme de faire rayonner leurs capacités tout en faisant l'acquisition d'habilités socioprofessionnels.

Le Conseil d'administration de la Société St-Vincent-de-Paul Conseil particulier de Shawinigan est très heureux de faire un don de 5,000.00\$ à cet organisme.



1

Sur la photo de gauche à droite, monsieur Normand Sawyer, Président de la SSVP de Shawinigan; madame Maude Paquette-Martin Directrice générale de les Horizons Ouverts et monsieur Philippe Demeule, Directeur général de la SSVP de Shawinigan.

Pour plus de renseignements, veuillez communiquer avec :

Alain Boisvert
Président
819-534-9653



ADI/TSA :	Association pour la déficience intellectuelle et du trouble du spectre de l'autisme
AQLPH :	Association québécoise pour le loisir des personnes handicapées
CA :	Conseil d'administration
CDC :	Corporation de développement communautaire de Shawinigan
CFCM :	Carrefour de formation communautaire de la Mauricie
CIUSSS MCQ :	Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de la Mauricie-et-du-Centre-du-Québec
COPHAN :	Confédération des organismes de personnes handicapées du Québec
CJE :	Carrefour JEunesse Shawinigan
OPHQ :	Confédération des organismes de personnes handicapées du Québec
HO :	Les Horizons ouverts
PSOC :	Programme de soutien aux organismes communautaires
RODITSA :	Regroupement d'organismes en déficience intellectuelle et en trouble du spectre de l'autisme de la Mauricie
ROP :	Regroupement d'Organismes de Promotion pour Personnes Handicapées-Région 04
RSSS :	Réseau de la santé et des services sociaux du Québec
SEMO :	Service externe de main d'œuvre
SII :	Service d'intervention intensive (Service résidentiel du CRDITED MCQ IU)
TEVA :	Transition école vie active
TROC CQM :	Table régionale des organismes communautaires Centre-du-Québec/Mauricie
TSA :	Trouble du spectre de l'autisme
URLSM :	Unité régionale des loisirs et du sport de la Mauricie
UQTR :	Université du Québec à Trois-Rivières



LES HORIZONS OUVERTS

**"Les Horizons ouverts, ç'a changé ma vie!
Je me suis fait des amis
pis je peux enfin être moi-même!"**

-Wapiti

**"Quand mon fils est chez vous, je suis
libre de corps et d'esprit. Ça, c'est
précieux! "**

-Lucie



**2783 avenue St-Alexis
Shawinigan (QC)
G9N 2Z6**

**horizons.ouverts@cgocable.ca
leshorizonsouverts.com
819 731-9668**

