

2021-2022

Rapport Annuel



LES HORIZONS
OUVERTS

Les Horizons Ouverts
2783 avenue St-Alexis
Shawinigan, QC G9N 2Z6

www.leshorizonsouverts.com
<https://www.facebook.com/leshorizonsouverts>
819-731-9668

Table des matières

Mot du président	3
Mot de la directrice	4
Notre organisme	5
Notre mission	6
Nos valeurs	7
Notre clientèle	8-9
Notre histoire	10-11
Nos administrateurs	12
Notre équipe	13-14-15
Notre atelier de cuisine et ses mets préparés	16
Notre programme d'enseignement d'habiletés sociales	17
Notre atelier Michel-Francoeur	18
Nos activités physiques, culturelles et de loisir	19
Notre année... nos actions	20
• Sensibilisation & représentation	21
• Concertation	22
• Formation	23
Notre vie associative	24
Nos réseaux sociaux	25
Nos partenaires financiers	26
Revue de presse	27-28-29-30-31-32
Priorités et orientations 2022-2022	33
Lexique	34
Galerie photos	35-36-37-38-39
Remerciement	40

Mot du président

Malgré les contraintes sanitaires et une année sans répit vous serez à même de constater à la lecture de ce rapport d'activité, l'incroyable force qu'a su démontrer toute l'équipe cette année.

Nous devons par contre constater que, malgré tous nos efforts, l'autisme demeure toujours un dossier mal évalué et non prioritaire pour le gouvernement. Le manque de connaissances et de reconnaissance de l'autisme associé au manque de volonté politique, d'agir et d'investir, ont des conséquences pour toutes les personnes présentant un TSA (Trouble du spectre de l'autisme) et leur famille. Malheureusement, les subventions attendues depuis des décennies n'arrivent pas. Nous n'avons pas reçu d'augmentation pour notre fonctionnement de base depuis 2002, outre un petit 7 000 \$ cette année. Ce ne sont pas les idées et la bonne volonté qui manquent mais le budget nécessaire.

Mais c'est avec un sentiment de fierté et un grand enthousiasme que j'entame cette année mon septième mandat à titre de président du conseil d'administration des Horizons ouverts en plus de fêter le 20ème anniversaire d'existence de l'organisme. Je suis heureux de pouvoir apporter ma contribution à un organisme qui apporte tant à la population de Shawinigan, de la Mauricie et du Centre du Québec. Les Horizons Ouverts se sont construits sur des assises solides, à l'aide d'une équipe visionnaire et dévouée.

Pour tous ceux qui ont su naviguer en 2021-2022, je vous salue et vous étreins.



Alain Levasseur, Président



Mot de la directrice

Chers membres et amis des Horizons ouverts,

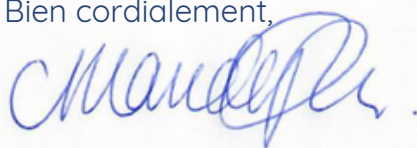
C'est avec beaucoup de fierté que nous avons fait la rétrospective de l'année qui vient de passer.

L'organisme a enfin atteint sa maturité, c'est-à-dire qu'il réalise vraiment ce pourquoi il a été fondé en 2002, soit recevoir plusieurs adultes autistes de tous les niveaux qui, par des activités bien ciblées et individualisées évoluent constamment dans un climat agréable.

Ces résultats ont été atteints grâce à plusieurs personnes qui, chacune à sa façon, y ont contribué.. Merci aux membres du Conseil d'administration qui ont été très présents et qui ont pris les bonnes décisions pour le fonctionnement de l'organisme et le bien-être des travailleurs. Merci aux intervenants extraordinaires qui accompagnent avec bienveillance chaque personne qui fréquente les HO. Enfin, merci à tous les usagers de nos services et leurs familles, grâce auxquels nous évoluons quotidiennement.

Merci également à nos partenaires aussi bien du communautaire que du réseau de la santé. Malgré de nombreux changements, nous avons su démontrer que nous tenions à travailler ensemble afin de répondre le mieux possible aux besoins de notre population. Nous débutons la nouvelle année avec beaucoup d'énergie, nous en aurons besoin en cette période d'austérité économique. Notre défi sera de maintenir la qualité des services tout en travaillant à l'atteinte des cibles attendues. C'est avec optimisme que j'entrevois ce défi

Bien cordialement,



Maude Paquette-Martin
Directrice générale

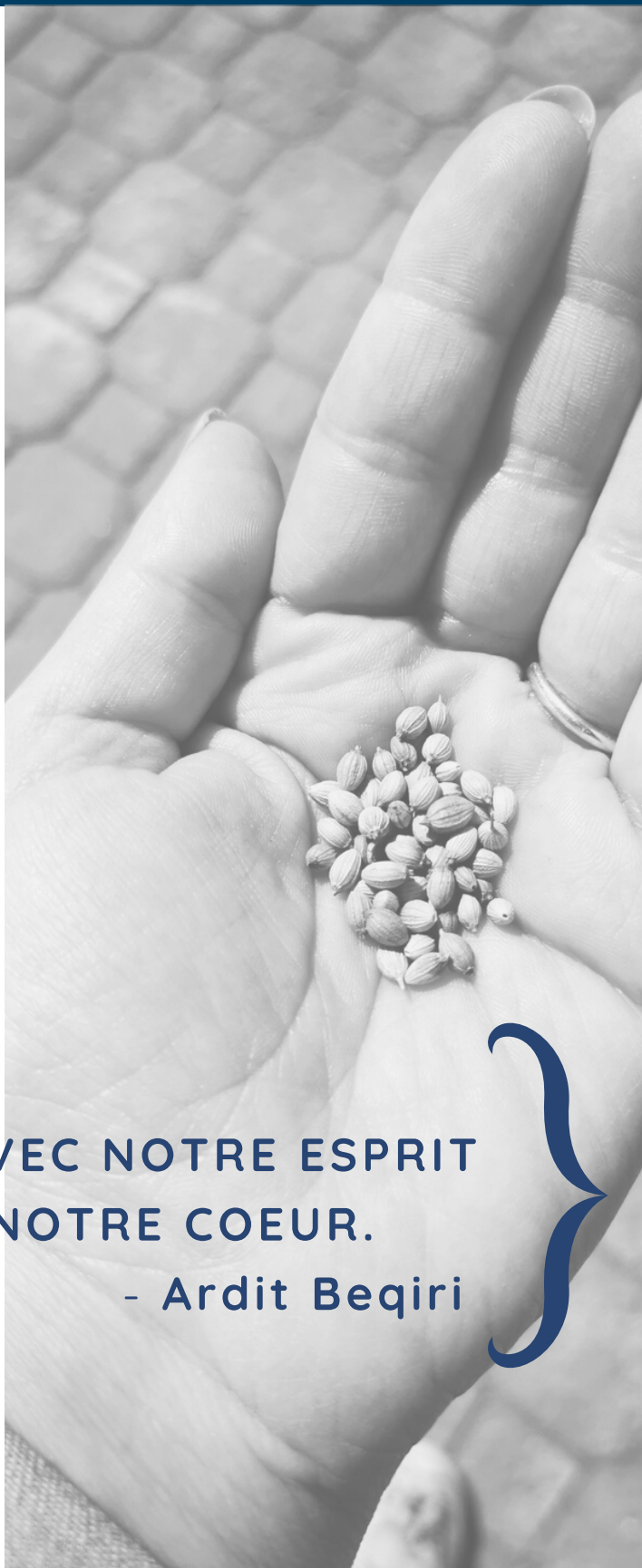
Notre organisme

L'organisme des Horizons Ouverts se démarque par son approche positive et individualisée permettant aux adultes autistes qui fréquentent notre centre d'occuper un rôle social valorisant tout en faisant l'acquisition d'habiletés socioprofessionnelles.

Nous nous faisons un devoir de permettre à la personne autiste d'être elle-même, tout en lui offrant les outils pour qu'elle puisse s'épanouir à sa juste valeur.

**PARFOIS NOUS SEMONS AVEC NOTRE ESPRIT
ET RÉCOLTONS AVEC NOTRE COEUR.**

- Ardit Beqiri



Notre mission

Favoriser l'insertion au marché du travail ainsi que le développement de compétences sociales et professionnelles d'une clientèle ayant un trouble du spectre de l'autisme par les moyens suivants:



En établissant et maintenant des centres de travail adaptés à leurs besoins d'intégration et d'acquisition de compétences professionnelles et sociales et en leur fournissant de la formation et un emploi rémunéré notamment dans des domaines tels que des activités de récupération et de tri de matériaux ainsi que des ateliers de cuisine.



En offrant toutes autres formations et activités de loisirs favorisant l'accès au marché du travail ou le développement de compétences sociales et professionnelles pour la clientèle visée.

Notre objectif premier, celui qui oriente nos actions et définit nos valeurs, est de permettre aux adultes autistes de se développer dans un milieu valorisant et enrichissant afin de favoriser leur émancipation. L'approche positive est au centre de toutes nos interventions, pour mettre de l'avant les forces de chacun et leur faire vivre des réussites quotidiennes. Les activités de travail favorisent les apprentissages techniques certes, mais notre objectif principal est d'enseigner les habiletés sociales aux usagers afin qu'ils puissent les appliquer dans toutes les sphères de leur vie.

S'ÉPANCUIR. AUTREMENT.

Nos valeurs

RECONNAISSANCE \ ʁəkɔnɛsɑ̃s \ féminin

1. Action de reconnaître quelqu'un ou quelque chose
2. Sentiment qui incite à se considérer comme redevable envers la personne de qui on a reçu un bienfait : Témoigner sa reconnaissance à quelqu'un.
3. Action d'admettre qu'on est l'auteur ou le responsable d'une action
4. Action de reconnaître quelque chose comme légitime

AUTONOMIE \ ɔtɔnɔmi \ féminin

1. Situation d'une collectivité, d'un organisme public dotés de pouvoirs et d'institutions leur permettant de gérer les affaires qui leur sont propres sans interférence du pouvoir central.
2. Capacité de quelqu'un à être autonome, à ne pas être dépendant d'autrui

ENTRAIDE \ ɑ̃.tʁɛd \ féminin

1. Action de s'entraider; aide qu'on se porte mutuellement.

RESPECT \ ʁɛs.pɛ \ masculin

1. Sentiment de considération envers quelqu'un, et qui porte à le traiter avec des égards particuliers ; manifestations de ces égards
2. Sentiment de vénération envers ce qui est considéré comme sacré
3. Considération que l'on a pour certaines choses : Le respect de la parole donnée.

Notre clientèle

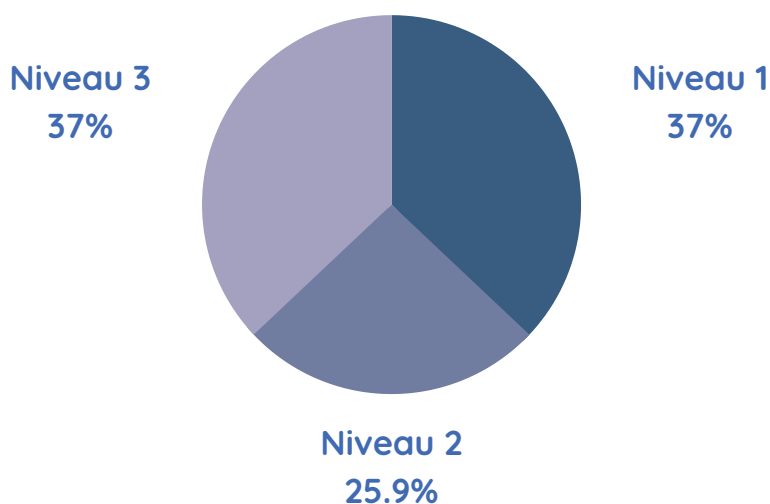
On dit souvent qu'il y a autant de formes d'autisme que de personnes autistes.

Chacun a sa personnalité, ses intérêts, ses défis et son opinion. Notre objectif: composer et agir en harmonie avec tous ces profils différents et trouver LE projet qui leur permettra de s'épanouir en beauté !

Selon le DSM-5, le degré de sévérité précise le besoin de soutien de la personne et comporte trois niveaux qui se présentent ainsi :

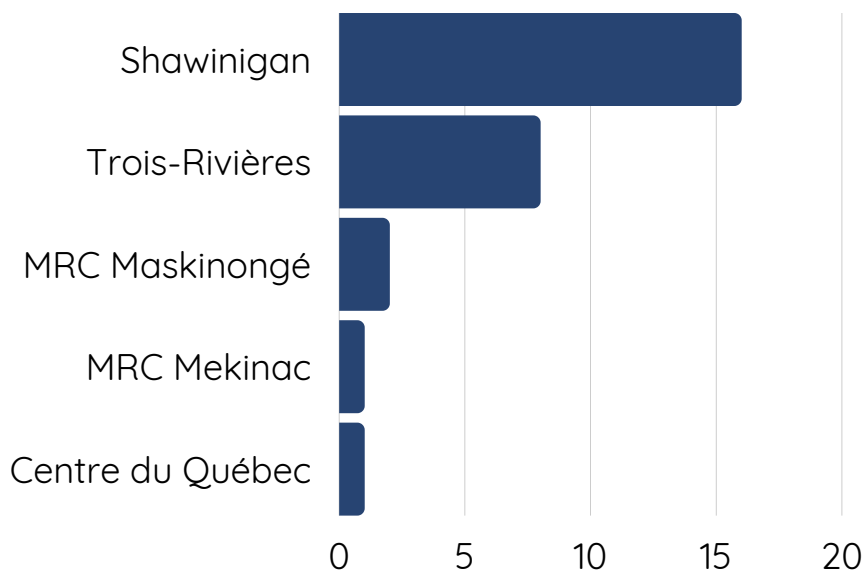
1. Elle requiert un soutien (léger, supervision soutenue, aide ponctuelle)
2. Elle requiert un soutien substantiel (modéré, supervision constante, aide ponctuelle)
3. Elle requiert un soutien très substantiel (sévére, supervision et aide constante)

Nombre d'utilisateurs par degré de sévérité



Notre clientèle

Lieux de résidence des usagers de nos services



**90% RÉFÉRÉS PAR
LE CIUSSS MCQ**

30 ADULTES AUTISTES ONT FRÉQUENTÉ LES HO

5 NOUVEAUX INDIVIDUS ONT INTÉGRÉ NOS SERVICES

4 AUTRES INDIVIDUS ONT FAIT LA TRANSITION VERS DE NOUVEAUX HORIZONS.



Notre histoire



1994

Début des activités de jour de type occupationnelles à St-Boniface par l'organisme Autisme Mauricie à la demande de ses membres.

2002

Fondation de l'organisme Les Horizons ouverts, légalement constitué le 13 novembre. L'organisme offre des activités occupationnelles et d'accès au travail, notamment par des plateaux d'agriculture, de cuisine. Les mets cuisinés sont servis à la maison d'hébergement La Ritournelle, également située à St-Boniface. 10 usagers fréquentent régulièrement le centre d'activités de jour.

2007

Obtention d'un contrat de 5 ans d'ensachage pour la compagnie Alouette. Poursuite des activités de cuisine, suspension des activités de culture agricole.

2013

Un tout nouveau conseil d'administration est élu et procède à l'embauche d'une directrice générale à temps plein. La réorganisation complète des actions administratives et des services débute dès lors. Nous obtenons un contrat de production de nourriture avec un centre d'hébergement du CIUSSS MCQ, qui représente une augmentation des revenus autonomes de plus de 60%. En août, nous sommes approchés par l'entreprise Recyc 3R pour développer des activités de démantèlement et de tri de matériaux de télécommunication pour la compagnie Vidéotron.

{ Suite page suivante }

Notre histoire



2014

Le centre d'activités de jour des Horizons accueille désormais 19 usagers. Plusieurs demandes de services sont en attente. Le conseil d'administration prend la décision de relocaliser l'organisme dans un emplacement plus vaste et mieux situé géographiquement. Nous emménageons à la Place Alexis à Shawinigan en plein cœur de l'hiver 2014.

2015

Aménagement d'un garage à la Place Alexis, début des contrats de travail avec Recyc 3R et avec l'Aluminium Company of Canada Limited, mieux connue sous l'acronyme Alcan.

2017

C'est une année record, 12 nouveaux visages s'ajoutent à notre équipe d'usagers, nous accueillons alors 31 adultes autistes régulièrement.

2019

Pour répondre aux besoins des usagers de nos services dont le nombre ne cesse de croître, un local supplémentaire a été aménagé expressément pendant le premier confinement causé par la COVID-19. Ce vaste local servira de lieu de rencontre, de plateau de travail et il représente l'endroit idéal pour la tenue de nos nouveaux ateliers d'enseignement d'habiletés sociales. Cette nouvelle section des Horizons ouverts sera nommée l'atelier Michel-Francoeur, en mémoire de notre fondateur, décédé le 31 août 2016.

2021

Réfection des sols intérieurs, du revêtement extérieur de la façade et de la cour arrière de l'organisme. On peut dire que l'on fait peau neuve! Au printemps, le projet pilote d'agriculture urbaine nous reconnecte avec nos activités d'origine et crée un réel engouement.

Notre conseil d'administration



Alain
Levasseur
Président

Directeur général secteur privé, membre sympathisant, Trois-Rivières



Martine
Quessy
Administratrice

Aidante naturelle, membre sympathisante, St Gérard des Laurentides



Françoise
Tremblay
Vice-Présidente

Retraitée de l'enseignement supérieur, membre sympathisante, Charette



Nicole Matteau
Administratrice

Retraitée de l'enseignement primaire, membre sympathisante, Shawinigan



Yves Dubé
Trésorier

Retraité de l'enseignement supérieur, membre régulier, Trois-Rivières



Pierrette
Lamothe
Secrétaire

Retraitée de Postes Canada, membre régulière, St-Boniface



Justine Angers
Administratrice

Conseillère en emploi, Centre de recherche en emploi de la Mauricie, Membre sympathisante, St-Boniface

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION S'EST RENCONTRÉ À 8 REPRISES CETTE ANNÉE :

le 9 avril 2021
le 21 mai 2021
le 3 juin 2021
le 15 octobre 2021

le 19 novembre 2021
le 14 janvier 2022
le 25 février 2022
le 25 mars 2022

Notre équipe

" LES HO, C'EST MAGIQUE! "

ENFIN, LA VIE ME PERMET DE TRAVAILLER DANS UN DOMAINE OÙ JE RETROUVE TOUT CE QUE J'AIME! FORTE DE MES NOMBREUSES ANNÉES D'EXPÉRIENCE DANS UN CPE COMME ÉDUCATRICE, COMME CUISINIÈRE DANS UN RESTAURANT ET COMME PRÉPOSÉE DANS UN CENTRE POUR PERSONNES ÂGÉES, J'AI ENFIN TROUVÉ LA FORMULE MAGIQUE !



Michèle Duchesne
Intervenante en cuisine

"SIFFLER EN TRAVAILLANT"

10 ANS DE PUR BONHEUR AUPRÈS DES USAGERS ET DE L'ÉQUIPE DES HO. EN PHASE AVEC MES PASSIONS ET MON CHAMP D'EXPERTISE, C'EST CE MÉTIER INCROYABLE QUI M'AMÈNE À SIFFLER EN TRAVAILLANT ET À FRANCHIR LA PORTE AVEC LE SOURIRE FENDU JUSQU'ÀUX OREILLES... TOUS LES MATINS! (OU PRESQUE)



Maude Paquette-Martin
Directrice

"J'AI DÉCIDÉ D'ÉCOUTER MON COEUR"

AYANT ŒUVRÉ PENDANT PLUS DE VINGT ANNÉES DANS LE DOMAINE DE L'ADMINISTRATION DANS DE GRANDES ENTREPRISES, J'AI DÉCIDÉ D'ÉCOUTER MON CŒUR QUI ME SUPPLIAIT DE M'IMMERGER DANS LA VIE SOCIALE ET COMMUNAUTAIRE ET D'Y PARTICIPER ACTIVEMENT EN M'IMPLIQUANT AVEC PASSION. JE SUIS EN VOIE D'OBTENTION DE MON ATTESTATION D'ÉTUDES COLLÉGIALES EN INTERVENTION EN TRAVAIL SOCIAL ET MON STAGE FINAL M'AURA MENÉE AUX HORIZONS OUVERTS QUI, EN ADÉQUATION AVEC MES VALEURS PROFONDES, PRÔNE LA NEURODIVERSITÉ ET LE FAIT QUE TOUT LE MONDE A LE DROIT D'EXERCER UN RÔLE SOCIAL ET D'ÊTRE ACCEPTÉ POUR CE QU'IL EST.



Manon Taillon
Intervenante

Notre équipe



Amélie Gélinas
Intervenante

"J'AI AUJOURD'HUI LA CHANCE D'Y APPORTER MES COULEURS"

JE SUIS AMÉLIE GÉLINAS, INTERVENANTE AUX HO DEPUIS 2 ANS MAINTENANT. DEPUIS MON ARRIVÉE À SHAWINIGAN, ÉTANT PASSIONNÉE D'AUTISME, JE SOUHAITAIS INTÉGRER CE MAGNIFIQUE ORGANISME. J'Y AI AUJOURD'HUI LA CHANCE D'Y APPORTER MA COULEUR ET DE PERMETTRE À NOS USAGERS DE S'ÉPANOUIR AUTREMENT! LE PLAISIR D'AIDER CHACUN D'ENTRE EUX À REPOUSSER LEURS LIMITES M'OFFRE UN SENTIMENT D'ACCOMPLISSEMENT INÉGALABLE AU QUOTIDIEN!

"JE ME SENS SUR MON X"

EMMÉNAGÉE DANS LA BELLE RÉGION DE LA MAURICIE DEPUIS 1 AN, JE ME SUIS TROUVÉ UNE FAMILLE AUX HORIZONS OUVERTS.

ISSUE DU MILIEU COMMUNAUTAIRE DEPUIS PLUS DE 25 ANS À MONTRÉAL, DIPLOMÉE EN COMMUNICATION! GRAND-MAMAN DE DEUX MAGNIFIQUES P'TITS COCOS, JE CROIS POUVOIR APPORTER MON EXPERTISE AU SEIN DE L'ORGANISME ET JE M'Y PROJETTE VRAIMENT À LONG TERME AVEC CETTE ÉQUIPE FANTASTIQUE ET IMPLIQUÉE!



Véronique De Carufel
Adjointe de direction



Jacinthe Roy
Intervenante

"MAINTENANT JE ME DÉVOUE AUPRÈS DE CETTE MAGNIFIQUE CLIENTÈLE"

APRÈS PLUSIEURS ANNÉES COMME ÉDUCATRICE À L'ENFANCE, ME VOICI, DEPUIS UN PEU PLUS D'UN AN, AU SEIN DE L'ORGANISME LES HORIZONS OUVERTS. DISCRÈTE, CALME, IMPLIQUÉE ET CRÉATIVE, MES PRINCIPALES QUALITÉS M'ONT PERMIS DE DÉVELOPPER UN LIEN THÉRAPEUTHIQUE SOLIDE AVEC LES USAGERS QUE JE COTOIE AVEC GRAND PLAISIR AU QUOTIDIEN.

Notre équipe

"DÈS MA 1ÈRE VISITE, J'AI SU QUE JE SERAIS À MA PLACE"

APRÈS 6 ANS DANS LE MÉTIER DE PRÉPOSÉE AUX BÉNÉFICIAIRES, J'AI ÉTÉ APPROCHÉE PAR LES HORIZONS OUVERT AFIN DE TRAVAILLER COMME INTERVENANTE AUPRÈS DE LA CLIENTÈLE AUTISTE. ÉTANT UNE PERSONNE EMPATHIQUE, DÉVOUÉE ET À L'ÉCOUTE, J'AI SU QUE JE SERAIS À MA PLACE DANS CETTE ÉQUIPE QUI ME RESSEMBLE.



Chloé Gervais
Intervenante



Chantal Moreau
Intervenante en cuisine

"J'AIME FAIRE UNE DIFFÉRENCE"

JE SUIS FIÈRE DE TRAVAILLER AUX HORIZONS OUVERTS DEPUIS 2 ANS CAR ÇA M'APPORTE BEAUCOUP, C'EST VRAIMENT ENRICHISSANT DE VOIR L'ÉVOLUTION DES USAGERS ET DE VOIR QU'ON PEUT FAIRE UNE DIFFÉRENCE.

"C'EST UN MILIEU QUE JE RECOMMANDE"

J'AI PASSÉ DE MAGNIFIQUES MOMENTS AUX HORIZONS OUVERTS DANS LE CADRE DE MON STAGE TERMINAL EN T.E.S. C'EST UN MILIEU QUE JE RECOMMANDERAI À N'IMPORTE QUI ET QUI M'A FAIT GRANDIR ÉNORMÉMENT. J'AI DÉCOUVERT L'ORGANISME EN FAISANT DES RECHERCHES. JE M'INTÉRESSAIS À LA CLIENTÈLE AUTISTE ET JE ME SUIS RENDU COMPTE QU'IL N'Y A MALHEUREUSEMENT PAS ÉNORMÉMENT D'ORGANISMES COMMUNAUTAIRES QUI TRAVAILLENT AVEC CETTE CLIENTÈLE. LES USAGERS SONT CONTENTS DE VENIR TRAVAILLER ET DE VOIR LES INTERVENANTES QUI LES AIDENT DANS LEURS DIFFÉRENTES DÉMARCHES ET TÂCHES !



Jany Trahan
stagiaire

Notre atelier de cuisine et ses mets préparés

18

CUISINIERS AUTISTES

Les usagers de nos services mettent littéralement la main à la pâte en cuisinant quotidiennement des recettes adaptées à leurs capacités. De grandes amitiés s'y sont formées!

225

MENUS ÉCONOMIQUES

Formule basée sur 4 semaines rotatives pour offrir des mets variés, équilibrés et abordables à l'ensemble de la population de la Mauricie.

13 500

PLATS INDIVIDUELS SERVIS

De repas congelés, en portions généreuses, sains et surtout délicieux sauront combler les plus gourmands et gourmandes! Ils sont cuisinés, pesés et emballés par nos usagers.

272

LIVRAISONS DE PLATS

Assurée par un employé autiste de haut niveau de fonctionnement, notre service de livraison a fait fureur cette année.

35

CLIENTS

Notre clientèle est principalement composée des particuliers et de clients corporatifs. *La Maison Gilles-Carle, La ressource d'hébergement SII du CIUSSS MCQ, l'ADITSA et le Pavillon de l'Assuétude* font notamment partie de nos clients réguliers

176

PLATS DONNÉS

Tous nos plats en surplus ont été offerts au *Partage alimentaire du Centre Roland-Bertrand*.

238

PLATS DE GROUPE SERVIS

Que ce soit pour les services de répit de fin de semaine de l'ADITSA ou simplement pour déguster en famille, nos savoureux repas en format font le bonheur de tous!

215

JOURS D'OUVERTURE

En 2021-2022, la cuisine a été ouverte 43 semaines, 5 jours par semaine.

Notre programme d'enseignement d'habiletés sociales



Les usagers de nos services sont quasi unanimes au sujet de l'intégration sociale: elle est non seulement importante mais bien essentielle pour leur permettre de s'épanouir dans la communauté. Le désir de créer des liens affectifs est omniprésent chez notre clientèle, en amitié comme en amour. On veut aussi développer des liens professionnels cordiaux. C'est pourquoi nous avons développé un programme d'enseignement des habiletés sociale étoffé en 2021 en collaboration avec le *CIUSSS MCQ* et le *RODITSA*. Composé de trois cursus distincts, soit débutant intermédiaire et avancé, ce programme est inclusif et facile à adapter à tous types de clientèle.

Cette année, un seul groupe débutant composé de 4 personnes a pu bénéficier de cet innovant programme, vu le nombre de participants limité par les mesures sanitaires. Ils ont assisté à 8 ateliers de 2h chacun.

Malgré nos sollicitations auprès de quelques fondations, nous n'avons pas obtenu le financement nécessaire pour développer des outils numériques pour veiller à la bonification des ateliers offerts. Toutefois, nous sommes tenaces et nous sommes convaincus par pertinence de notre programme. La patience est une vertu, nous poursuivons nos démarches !

Notre atelier Michel Francoeur

15

ADULTES AUTISTES

S'impliquant activement dans les diverses activités offertes au cours de l'année 2022, les usagers qui ont fréquenté l'Atelier Michel-Francoeur ont développé diverses aptitudes techniques, sans compter les nombreux acquis sur le plan social.

76 320

SACS D'OREILLES DE CRISSE

Étiquetés, pesés, ensachés, scellés, emballés et envoyés à *Monsieur Saucisse*, une entreprise en alimentation locale qui nous fait confiance depuis 2019.

2

TOUS NOUVEAUX CONTRATS

Emballage et étiquetage de 500 savons artisanaux pour la période des fêtes 2021-2022 et tri de vêtements et accessoires pour la société *St-Vincent-de-Paul*. Les bilans sont à suivre l'an prochain!

220

JOURS D'OUVERTURE

Cette année, l'atelier a été ouvert 44 semaines,

LES HORIZONS OUVERTS, C'EST LA
RAISON POUR LAQUELLE J'AIME ME
LEVER LE MATIN. JE PEUX ÊTRE MOI-
MÊME, SANS ME SENTIR JUGÉ

- Cid Savoie



Nos activités physiques, culturelles & de loisir

CÉLÉBRATION D'ÉVÈNEMENTS

Chaque anniversaire de naissance a été souligné, ainsi que les fêtes traditionnelles tout au long de l'année. Après 40 gâteaux et 3 buffets, nous pouvons dire que nous avons festoyé!

CONFÉRENCE DE KIM THUY

48 personnes ont assisté à la conférence de Mme Kim Thuy, qui a abordé l'autisme avec délicatesse. Nous avons fait la rencontre d'une grande dame le 17 février 2022

ATELIERS D'ARTS PLASTIQUES

8 ateliers de 2h30 de décembre à février. 8 participants qui ont exploré l'art plastique sous toutes ses formes.

UNIVERS GIVRÉS

Culture Shawinigan nous a invité à une activité hivernale éclatée le 3 février 2022. 11 usagers ont pu observer les sculpteurs sur glace en pleine action et ont même pu manipuler les divers outils utilisés. C'est les joues rouges et le cœur rempli qu'ils sont revenus aux HO pour un bon chocolat chaud!

CIRCUIT D'EXERCICES

Animé par Pascale Bilodeau, kinésiologue. le circuit d'entraînement a fait fureur auprès du groupe. Grâce au soutien financier de l'URLSM, c'est 9 participants qui ont pu bouger à chaque semaines, pendant 24 semaines cette année.



Notre année & nos actions

SENSIBILISATION & REPRÉSENTATION

AVRIL

- Rencontre des trois principales compagnies de transport de la Mauricie afin de les sensibiliser aux besoins de la clientèle autiste. 27 personnes ont assisté à ces conférences.
- Participation au *Salon l'Accompagnateur virtuel*. 4 familles rencontrées.

JUIN

- Page couverture et parution d'un article promouvant nos services et l'embauche des personnes autistes dans *L'hebdo du St-Maurice*, distribué à 30 261 exemplaires

JUILLET

- Affichage de notre fiche d'organisme sur la plateforme *Paypal*.. Plus de 3 800 personnes ont visité notre profil entre avril et mars ! Nous avons amassé 975\$ en don.

OCTOBRE

- Participation au *salon de l'emploi et de la formation de Shawinigan*. 28 visiteurs de notre kiosque en présence et 4 en virtuel.
- Diffusion d'une capsule de promotion de nos services sur tous les réseaux sociaux, gracieuseté de la *CDC Centre-de-la-Mauricie*

NOVEMBRE

- 2e édition du Salon des services en DI-TSA-DP, plus de 60 personnes présentes, qui ont visité notre kiosque dynamique!

DÉCEMBRE

- Tenue d'une conférence de presse à l'atelier Michel-Francoeur pour le lancement de notre campagne de financement "Notre regard sur l'hiver" en collaboration avec le Cégep de Shawinigan. 42 personnes présentes.

FÉVRIER

- Présentation des services aux étudiants des programmes de technique d'éducatrices spécialisées en ligne 88 personnes présentes.

MARS

- Rencontre des représentants de la ville de Shawinigan et des responsables de la RTCS. 6 représentants municipaux et 2 organismes communautaires présents. Nous avons sensibilisé l'ensemble des gens présents en leur présentant brièvement les caractéristiques des adultes TSA ayant un impact sur leurs besoins en matière de transport adapté. M. Yves Vincent et Mme Susie Gélinas ont tenu à féliciter la pertinence de nos interventions et l'aide apportée pour une meilleure compréhension des TSA.



Notre année & nos actions



AVRIL

- Participation à deux entrevues dans le cadre du processus de recherche du programme de psychoéducation de l'UQTR portant sur les approches favorisant l'intégration des personnes autistes en milieu de travail adapté ou régulier.
- Participation à la communauté de pratique *La gestion des ressources humaines en cette période de changement*, par L'Accompagnateur. 28 participants, 2 rencontres au total.
- Participation à la séance du projet de prestation canadienne d'invalidité de Plan Institute 308

MAI

- Participation à la campagne CA\$\$\$H de la TROC CMQ

SEPTEMBRE

- Participation au comité *Transport solidaire* à Shawinigan. 4 rencontres de concertation
- Implication au comité TEVA du ROP Mauricie et du RODITSA, afin de mettre en commun les champs d'expertise de chaque milieu communautaire de la région de la Mauricie

OCTOBRE

- Participation au *Forum régional communautaire de la Mauricie*. Nous sommes fiers d'avoir pu aborder les enjeux vécus par les personnes autistes liés à la diversité sexuelle.
- Participation au *Colloque ADN* du ROP Mauricie, ayant eu lieu en ligne, les 19 et 20 octobre.
- Participation à la communauté de pratique de gestion des ressources humaines de la CDC *Centre-de-la-Mauricie*, 5 rencontres de octobre à décembre, pour mettre en commun nos pratiques et les améliorer. 8 organismes participants.

NOVEMBRE

- Visite de la coordonnatrice clinique de l'Association des proches aidants de la Mauricie pour la mise en commun d'outils cliniques, de pratiques d'intervention et pour la discussion d'enjeux communs
- Rencontre avec *Transport collectif de Maskinongé* pour discuter de la mobilité durable du transport adapté en Mauricie, mettre en lumière les enjeux vécus par notre clientèle et pour cibler des solutions concrètes

Notre année & nos actions



CONCERTATION (SUITE)

NOVEMBRE (SUITE)

- Séance d'information sur les soutiens financiers de *Desjardins*, mise en place de projets communs
- Participation à la communauté de pratique *La gestion des ressources humaines en cette période de changement*, par *L'Accompagnateur*. 28 participants, 2 rencontres au total.
- Participation à la séance du projet de *prestation canadienne d'invalidité* de *Plan Institute 308*

DÉCEMBRE

- Participation au projet "*Les pratiques d'action communautaire et l'autonomie des participants*" mené par l'*UQAM* et le *CFCM*. Nous avons bénéficié de l'accompagnement précieux de l'équipe du *CFCM* et de l'*UQAM* tout au long de ce processus d'analyse, qui a duré de décembre 2021 à mai 2022. Cette démarche, visait l'analyse de nos mandats d'expertise afin d'améliorer nos services. 3 administrateurs, 3 usagers, 2 intervenants et 2 accompagnateurs ont participé activement au processus fort enrichissant comprenant 7 ateliers.

JANVIER

- Tenue d'un kiosque et échanges avec les étudiants et enseignants du programme de psychoéducation de l'*UQTR*. 105 personnes présentes.

FÉVRIER

- Participation à la campagne "*Le communautaire c'est salubre*" organisée par la *TROC CMQ*

EN CONTINU

- Accueil d'une stagiaire en TES pour la complétion de sa technique, 32 semaines
- Accueil de 2 stagiaires de l'école secondaire du Rocher dans le cadre de leur cours d'éducation et choix de carrière, 2 jours
- Accueil d'un stagiaire dans le cadre du programme exploratoire du secteur adapté de l'école secondaire Val-Mauricie, 30 semaines

L'EFFICACITÉ N'EST PAS DANS LA
GESTICULATION. L'EFFICACITÉ EST DANS LA
RÉFLEXION, LA CONCERTATION, LE DIALOGUE
SEREIN.

- Ahmed Khiat

Notre année & Nos actions

FORMATION

Un plan de formation complet, incluant 11 formations au total 11 formations en lien avec notre champs d'activité s'est déroulé de janvier à mai 2022. L'ensemble de l'équipe a participé aux formations suivantes:

ENFIN ZEN janvier et février (30h)

Formation visant l'acquisition des connaissances nécessaires pour apprendre à gérer le stress, réduire l'anxiété, améliorer l'équilibre émotionnel et augmenter le bien-être physique et mental.

CARACTÉRISTIQUES ET MODÈLES CONCEPTUELS TSA février (8h)

Notions de base et avancées sur les troubles du spectre de l'autisme.

CARACTÉRISTIQUES ET MODÈLES CONCEPTUELS TSA - DE LA THÉORIE À LA PRATIQUE Février (8h)

Planifier et organiser les interventions adaptées aux besoins des personnes autistes.

ANALYSE DU COMPORTEMENT PROBLÉMATIQUE CHEZ LA PERSONNE AUTISTE Février (12h)

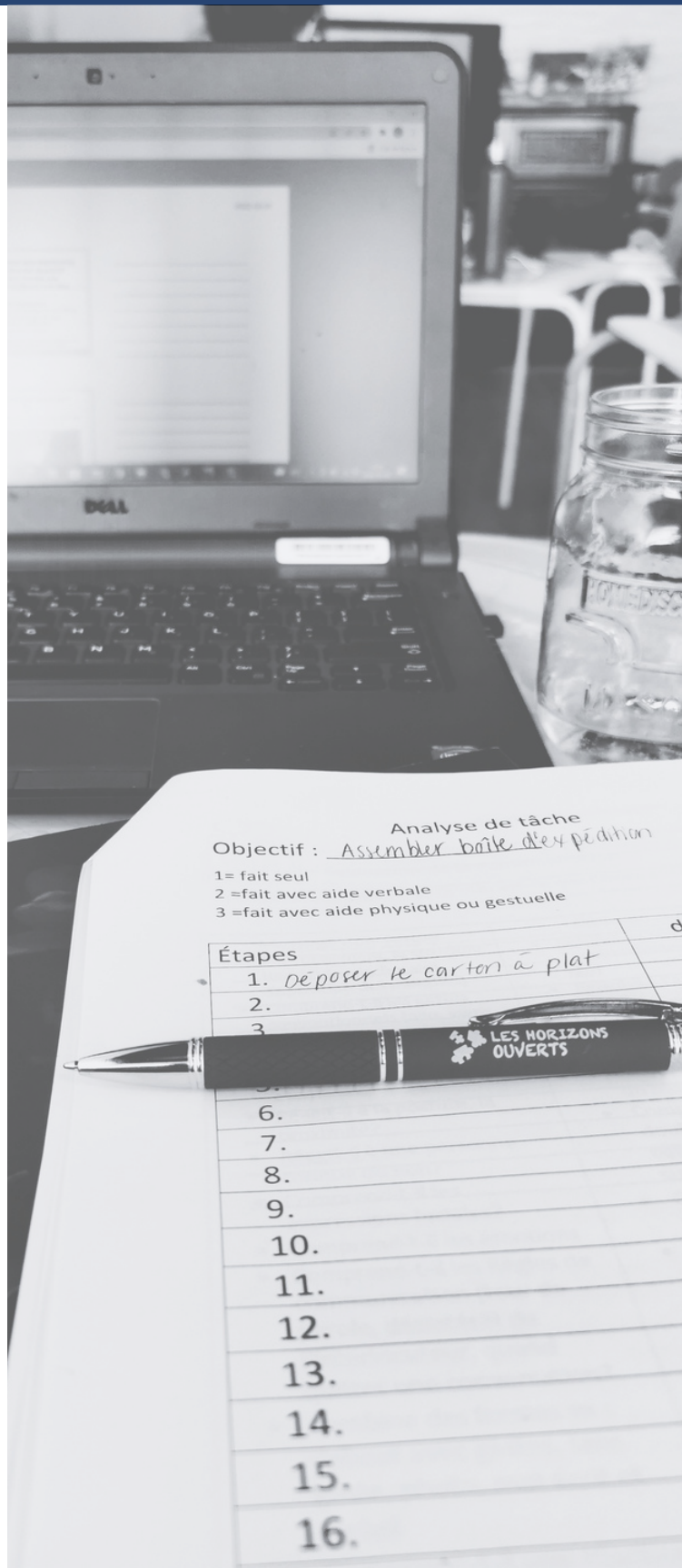
Prévenir les désorganisations reliées aux troubles du TSA comportement présents chez les usagers de nos services.

L'APPROCHE CLIENTÈLE AUPRÈS DES USAGERS, DE LEUR FAMILLES ET DES PARTENAIRES Mars (8h)

Adopter l'approche clientèle avec les usagers, leurs familles et les divers intervenants gravitant autour des Horizons Ouverts.

L'APPROCHE TEACCH Mars-avril et mai (16h)

Implantation de l'approche Teacch dans le milieu de vie



Notre vie associative



LE POUVOIR DÉMOCRATIQUE SE
DÉPLOIE SOUS LE SIGNE DE
L'IMMANENCE

- MARCEL GAUCHET

41

MEMBRES DES HO

31 réguliers et 10 sympathisants

9

ADHÉSIONS MEMBRE

Notre organisme est membre actif de
plusieurs regroupements régionaux et
provinciaux

TROC MCQ

ROP Mauricie

Pôle d'économie sociale de Trois-Rivières

RODITSA

FQA

URLSM

AQLPH

CDC Centre-de-la-Mauricie

COPHAN

27

MEMBRES PRÉSENTS

À notre Assemblée générale annuelle du
jeudi 3 juin 2021

4

USAGERS

impliqués dans le tout nouveau Comité des
usagers. Ayant vu le jour en mars, à leur
initiative, une foule de projet les animent!
BRAVO!

16

BÉNÉVOLES

La précieuse aide de tous les gens
généreusement impliqués au sein de HO
cette année représente 691h de bénévolat.

Nos réseaux sociaux



GÉNÉRAL



526 personnes aiment notre page



559 personnes sont abonnées à notre page

Performances de nos publications

Nous constatons que nos publications demeurent le moyen le plus efficace afin de rejoindre le maximum d'utilisateurs et de supporteurs.

Vidéo promotionnelle Les Horizons Ouverts avril 2022

2,7K Utilisateurs atteints

351 Réactions, commentaires et partages

Rencontre Kim Thuy février 2022

8 892 Utilisateurs atteints

175 Réactions, commentaires et partage

Carte de Noël novembre 2021

4 523 Utilisateurs atteints

158 Réactions, commentaires et partages

Remerciements Spatule & Ganache octobre 2021

1 688 Utilisateurs atteints

88 Réactions, commentaires et partages

Besoin d'un coup de pouce pour votre entreprise mai 2021

2 566 Utilisateurs atteints

76 Réactions, commentaires et partages

Nos partenaires financiers



Merci à nos collaborateurs

CARREFOUR FORMATION
COMMUNAUTAIRE MAURICIE|CFM
CDC-DU-CENTRE-DE-LA-MAURICIE
CENTRE DE RECHERCHE EN EMPLOI
DE LA MAURICIE | CREM
CHEVALIER DE COLOMB| CONSEIL
2909 ST-GEORGES-DE-CHAMPLAIN
CIUSS-MCQ
COLLÈGE LAFLÈCHE
DIGIHUB
ÉCOLE SECONDAIRE DES CHUTES
ÉCOLES SECONDAIRE VAL MAURICIE
FONDATION LAURE-GAUDREAU
GROUPE CGO
IGA BARIL
COOP TAXI

LES SERRES DUPUIS
MAISON GILLES CARLE|ASSOCIATION DES
PROCHES AIDANTS DE L'ÉNERGIE
MONSIEUR SAUCISSE
PACINI
RODITSA
SOCIÉTÉ SAINT-VINCENT-DE-PAUL DE
SHAWINIGAN
SALVATORÉ
SERVICE D'AIDE AU CONSOMMATEUR DE LA
MAURICIE
SPATULE & GANACHE
TAXI BELLEMARE
UQAM
UQTR
VILLE DE SHAWINIGAN

Revue de presse



RSVP

Jeudi 17 février, 10 h 30

**Venez à la rencontre
de Kim Thuy**

**Gratuit pour les membres et
partenaires de l'organisme**

POUR INSCRIPTION :
819 731-9668 ou horiou01@cgocable.ca

À la Maison de la culture Francis-Brissou



**LES HORIZONS
OUVERTS**



**CULTURE
SHAWINIGAN**

Revue de presse



La Ville de Shawinigan et son conseil annonce que Horizons ouverts devient le sixième organisme à recevoir une aide financière dans le cadre de son programme de soutien aux organismes sans but lucratif pour la distribution d'eau aux personnes vulnérables.

Soutien à la population vulnérable

La Ville de Shawinigan ajoute un sixième organisme à la liste de son programme de soutien aux organismes sans but lucratif pour la distribution d'eau aux personnes vulnérables en lien avec l'avis d'ébullition préventif en vigueur pour le réseau d'aqueduc du lac à la Pêche. Il s'agit de Horizons ouverts qui recevra une contribution de 1 896 \$ pour les mois de mars à juillet, ce qui porte le montant global accordé à ce jour à 52 756 \$.

Cet organisme s'ajoute à ceux qui ont déjà été confirmés le 22 mars dernier, soit : le Centre d'action bénévole Le Trait d'union (30 225 \$), le Centre Roland-Bertrand (6 500 \$), le Pavillon de l'Assuétude (5 220 \$), Aide chez soi (6 415 \$) et la Résidence Christ-Roi (2 500 \$).

- 30 -

Source :

François St-Onge

Directeur, Service des communications et des relations avec les citoyens

Ville de Shawinigan

819 536-7200 | information@shawinigan.ca

Revue de presse



Vous avez besoin de cartes de Noël faites par vos artisans favoris en collaboration avec le Cégep de Shawinigan?



5 cartes
pour 20\$

1 carte pour 5\$

Disponibles immédiatement aux Horizons ouverts, paiement comptant, par chèque ou virement bancaire au horizons.ouverts@cgocable.ca



UN IMMENSE **MERCI** AUX
CHEVALIERS DE COLOMB DU
CONSEIL 2909 ST-GEORGES-DE-
CHAMPLAIN POUR LEUR GÉNÉREUX
DON DE 300\$



Revue de presse

L'Hebdo VOTRE MÉDIA D'ICI du St-Maurice.com

LE 30 JUIN 2021 | Volume 107, N° 27 | 30 261 exemplaires

**BOIS
DE CHAUFFAGE**

FORESTERIE LACOMBE

1^{ère} Qualité

Érable - Hêtre - Merisier

Livraison Gratuite

819 535-3543

BIENVENUE
aux nouveaux arrivants



Pattes & Museaux



DE TOUT POUR VOS
ANIMAUX DE COMPAGNIE

Nourriture et accessoires
chiens - chats
oiseaux - rongeurs

DES PROFESSIONNELS
À VOTRE SERVICE !



SERVICE
DE TOILETTAGE
CHIENS ET CHATS



pattesetmuseaux.com

2590, boul. des Hêtres
Shawinigan 819 731-0721

Projets d'agrandissement pour l'organisme shawiniganais

DE NOUVEAUX HORIZONS POUR LES AUTISTES

PAGE 3



INMEMORIAM.CA
À JAMAIS DANS NOS CŒURS



Remèdes de grand-mère

**Rognons
de castor,
camomille et
vin de pissenlit**

PAGE 9



Dans l'appart' de...
Alexis Pronovost

PAGE 14

La **Grande vente sous la tente!** **profitez** de rabais allant jusqu'à **80%** SUR

- PRÊT-À-PORTER
- CHAUSSURES
- VÊTEMENTS DE COURSE
- VÊTEMENTS DE VÉLO

SEULEMENT au 1400 Boulevard des Récollets, Trois-Rivières

partenaires: **SKI • COURSE • VÉLO DEPUIS 1977**

Revue de presse

L'organisme shawiniganais augmente sa superficie pour plus de services

Un nouvel horizon pour la clientèle autiste



PATRICK VAILLANCOURT
pvailancourt@hebdojustmaurice.com

COMMUNAUTÉ. L'organisme communautaire Les Horizons Ouverts est un centre d'activités de jour pour les personnes autistes avec pignon sur l'avenue St-Alexis. Grâce à de nombreux donateurs, l'organisme a agrandi ses locaux afin de pouvoir accueillir un plus grand nombre de personnes. L'Hebdo a voulu en savoir plus sur l'un des seuls organismes au Québec à offrir des activités de jour aux autistes sur une base quotidienne.

Les Horizons Ouverts a vu le jour en 1994 alors que le premier local était un bâtiment de ferme rénové à Saint-Boniface. Depuis 2014, l'organisme se trouve à Shawinigan.

Pendant la pandémie, l'organisme a procédé à la location d'un local laissé vacant, ce qui a permis d'au moins doubler sa superficie. « C'est en raison de la forte augmentation de notre clientèle qu'on a procédé à l'agrandissement, explique la directrice générale Maude Paquette-Martin. Ça faisait plusieurs années qu'on avait ce projet en tête. Les propriétaires de l'immeuble, des gens de Québec, nous ont fait un beau cadeau en offrant les frais de location à un prix minime. L'agrandissement nous a permis en septembre dernier d'accueillir nos personnes en respectant la distanciation. »

L'agrandissement est un projet total de

60 000 \$, et l'organisme est à la recherche de la moitié de la somme. « Enfin cette bâtisse-là sera belle! »

Il y a 32 adultes autistes qui fréquentent les Horizons Ouverts sous forme de rotation. Par jour, l'organisme peut accueillir 12 personnes par jour, comparativement à 8 personnes auparavant. « La rotation se fait selon les besoins de la personne autiste. Certains peuvent venir quatre fois par semaine, tandis que pour d'autres ce sera une fois. Avec le financement nécessaire et après la pandémie, nous pourrions avoir une capacité d'une trentaine de personnes par jour », ajoute la directrice.

Le financement de l'organisme provient en partie du CIUSSS MCQ. Les Horizons Ouverts reçoivent une somme de 180 000 \$ par an, alors que son budget annuel est de 300 000 \$. L'organisme compte beaucoup sur les dons de la population pour boucler son financement chaque année. « On a un ratio d'un intervenant pour maximum trois personnes, alors c'est certain qu'avec un financement plus important en serait en mesure d'embaucher plus d'intervenants pour accueillir plus de personnes. On est 9 au total, et l'idéal serait 12 intervenants », ajoute M^{me} Paquette-Martin.

LES ACTIVITÉS OFFERTES

Pour la directrice des Horizons Ouverts,

l'organisme se distingue puisque les intervenants s'adaptent à la personne. « Notre slogan est s'épanouir autrement. Ces personnes ont dû s'adapter toute leur vie à un système scolaire plus rigide. On prend d'abord le temps de connaître les désirs de la personne. On offre le service de traiteur. Nous avons une cuisine adaptée et la demande pour nos plats préparés est très grande. On ne fournit plus! Ce sont des mets équilibrés, et toute la population peut en commander. Nos usagers en commandent beaucoup. Pour eux, c'est valorisant de dire qu'ils mangent un plat qu'ils ont préparé. C'est au centre de nos activités depuis le début. »

M^{me} Paquette-Martin indique qu'il existe une variété d'une cinquantaine de plats différents chaque semaine, pour environ 80 portions par jour, 320 plats par semaine, pour 7250 plats par année. Il est possible de commander en ligne sur le site web de l'organisme.

Il existe aussi la culture de légumes pour les mets. Les usagers s'occupent du potager.

On retrouve aussi un atelier de travaux manuels pour améliorer la motricité des adultes autistes. Il s'agit d'un développement d'appareils électroniques, ce qui permet aussi à l'organisme d'avoir une autre source de financement avec la vente des métaux. « On est à la recherche active de contrats manuels, que ce soit de l'étiquetage, de l'emballage, de l'expédition, de la réparation comme nous avons plusieurs

BOIS DE CHAUFFAGE
Merisier en rondelle
provenant d'une usine
de déroulage à Shawinigan
Bois de 1^{ère} qualité
819 913-9337

Sur la photo, on aperçoit Marc-Antoine Sayer, usager, Chantal Moreau, intervenante, Michèle Duchesne, usagère, et Maude Paquette-Martin, directrice. Patrick Vaillancourt



On aperçoit la directrice et un usager Wapiti Mélançon-Gignac. Patrick Vaillancourt

outils. Nos usagers apprennent tellement en réalisant ces tâches, et l'aspect social demeure au cœur de tout ça », exprime la directrice.

UN MOT SUR LE PROJET J'AI MON APPART'

« On suit ce projet avec beaucoup d'engouement parce que l'hébergement des personnes autistes c'est une grande problématique, autant dans la région qu'au Québec. C'était un besoin criant à Shawinigan. On serait ouvert à faire un partenariat avec les gens de J'ai mon appart' et accueillir des résidents ici. Ça serait un beau complément avec l'hébergement et l'enseignement des habiletés socioprofessionnelles. Les partenariats sont toujours les bienvenus, c'est l'esprit même du communautaire », exprime Maude Paquette-Martin.

TÉMOIGNAGE D'UN USAGER

Wapiti Mélançon-Gignac fréquente les Horizons Ouverts depuis plusieurs années. « Ça me permet de faire quelque chose en venant ici. Ça me fait sentir utile, c'est valorisant, et ça permet de socialiser. Ça donne un beau sentiment de fierté aussi! »

As-tu dit Maski?

« Pour les spectacles, les produits locaux et la terrasse, il faut venir faire un tour au Magasin général Le Brun de Maskinongé. »

Heidi Bellerive, ambassadrice Maski

TOURISME.MASKI.QUEBEC **icimédias**

SADC
Société d'activités de développement communautaire
DE LA MRC DE MASKINONGÉ

Tourisme Maskinongé

L'HEBDO DU ST-MAURICE - www.hebdojustmaurice.com - Le 30 juin 2021 -

Revue de presse



COMMUNIQUÉ
Pour diffusion immédiate

Campagne de financement « Notre regard sur l'hiver »

Shawinigan – 1^{er} décembre 2021, le conseil d'administration et l'ensemble de l'équipe de l'organisme Les Horizons Ouverts sont heureux de présenter sa campagne *Notre regard sur l'hiver* qui se déroulera jusqu'au 25 décembre 2021.

Notre organisme a pour objectif d'offrir un lieu de rencontre et d'apprentissage aux adultes autistes de la région de la Mauricie et du Centre-du-Québec, depuis 2002. Les usagers de nos services occupent tous des rôles clés dans notre organisation. Que ce soit en cuisine, en atelier de travaux manuels, au potager urbain ou dans toutes les autres activités offertes au centre de jour, chaque personne met de l'avant ses forces pour réaliser l'ensemble des tâches à compléter. Leur capacité d'adaptation est mise à l'épreuve quotidiennement, tout en respectant leur rythme et défis respectifs. Bien que notre environnement soit généralement adapté à leurs besoins spécifiques, nous désirons leur offrir un lieu d'apaisement unique, inspiré de l'approche Snoezelen. Cette salle leur permettrait de se recentrer lorsque la fébrilité est au rendez-vous. Cette période de pause est essentielle au bien-être de chacun d'entre eux.

Quelques partenaires nous ont déjà généreusement offert du matériel et des sommes d'argent afin d'atteindre notre objectif. Cependant, ces sommes ne suffisent pas à couvrir l'ensemble des frais liés à l'achat de matériel sécuritaire et spécialisé.

C'est pour poursuivre la réalisation ce projet qui nous tient particulièrement à cœur que nous sollicitons la générosité des citoyens (ennes) qui désirent participer à sa concrétisation. La campagne de financement *Notre regard sur l'hiver* se traduit par la vente de cartes de souhaits, réalisées par cinq usagers de nos services avec la collaboration précieuse du Cégep de Shawinigan.

Vous pouvez contribuer à la campagne en vous procurant des cartes de souhaits en paquet de cinq pour 20\$ ou à l'unité pour 5\$. Les cartes sont disponibles dès maintenant à nos locaux. Nous acceptons les paiements par argent comptant, par chèque et par virement bancaire. Un reçu de charité peut vous être émis pour tout achat de plus de 20\$.

Votre don pourra faire toute la différence pour les usagers fréquentant le centre d'activité de jour Les Horizons Ouverts !

Pour plus d'informations : visitez la page Facebook Les Horizons Ouverts

-30-

Source : Maude Paquette-Martin
Directrice générale, Les Horizons Ouverts
819 731-9668

ricie développe des activités ont lieu à St-une résidence pour néficient d'un vaste es paysages de la ns ouverts. C'est en aire des Entreprises nome. En 2013, un e directrice à temps es services est alors ration à nos services es et organismes de le centre d'activités anisme les Horizons ombre d'usagers a 2019, l'atelier Michel- k manuels de toutes

il ainsi que le développement de compétences ayant un trouble du spectre de l'autisme par les

ntres de travail adaptés à leurs besoins mpétences professionnelles et sociales et en leur emploi rémunéré notamment dans des domaines on et de tri de matériaux ainsi que des ateliers de

ans et activités de loisirs favorisant l'accès au ment de compétences sociales et professionnelles

nos actions et définit nos valeurs, est de ur dans un milieu valorisant et enrichissant. es nos interventions, pour mettre de l'avant es réussites quotidiennes. Les activités de niques certes, mais notre objectif principal usagers afin qu'ils puissent les appliquer



S'ÉPANCUIR. AUTREMENT.



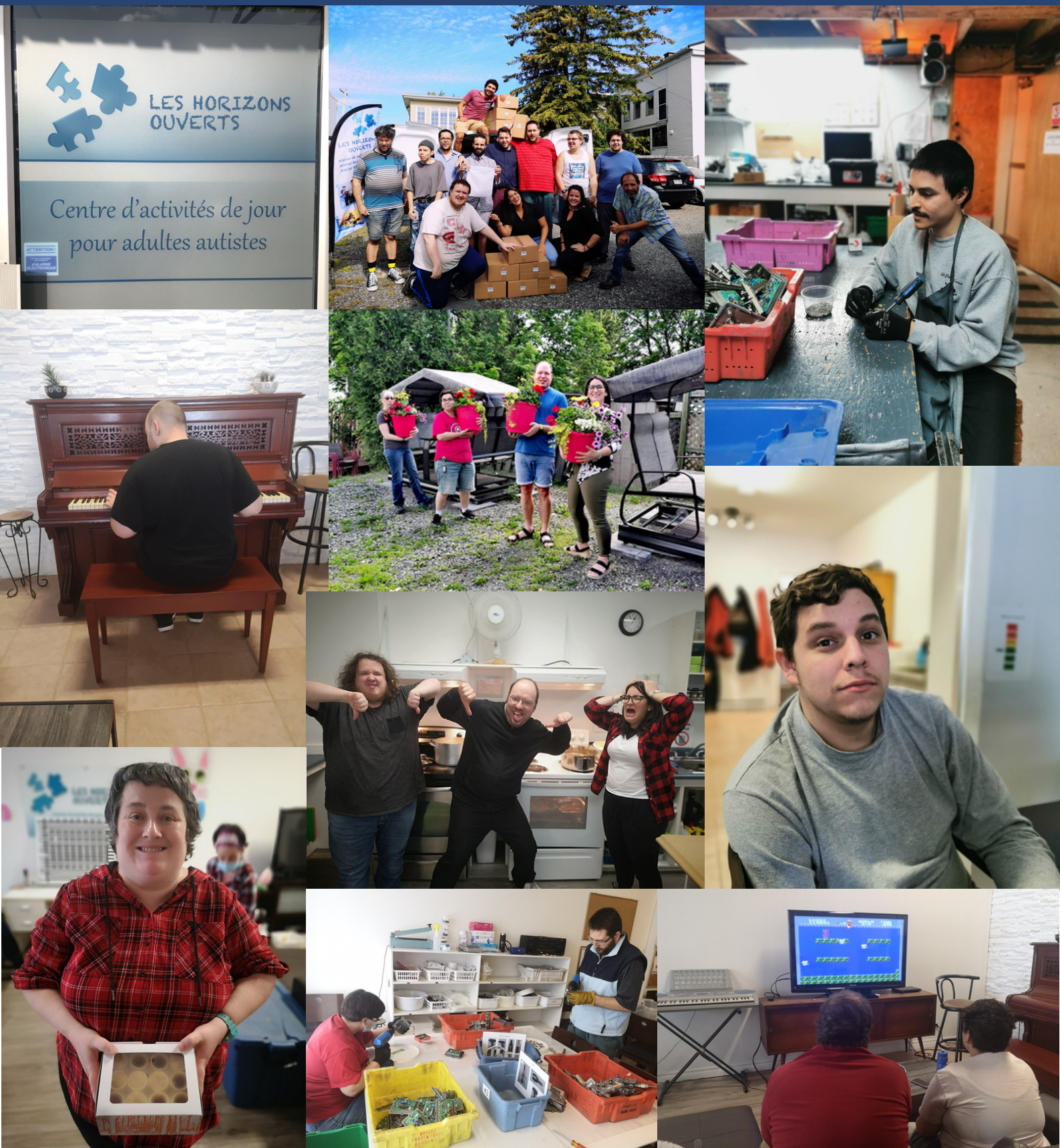
Priorités et orientations 2022-2023

Priorités	Moyens	échéanciers
Assurer la saine gestion de l'organisme	• Tenue d'un Lac-à-l'épaule • Maintien du comité des usagers • Recrutement de nouveaux membres	→ Automne 2022 → En continu → En continu
Développer et améliorer les services de l'organisme	• Formations cliniques spécialisées • Programme d'activités physiques • Agrandissement du potager urbain	→ Printemps - été 2022 → Toute l'année 2022-2023 → Printemps-été 2022
Augmenter les revenus de l'organisme	• Sollicitation des instances locales, provinciales et fédérales ainsi que des fondations afin d'obtenir des subventions. • Organisation d'évènements bénéfice	→ En continu → En continu
Veiller à l'intégration des personnes autistes dans leur communauté	• Mise en application du programme d'enseignement des habiletés sociales • Développement d'activités de sensibilisation • Promotion des habiletés des personnes autistes • Collaboration avec les organismes de la région pour du référencement et des projets communs	→ Automne - hiver 2021 → En continu → En continu → En continu

Lexique

ADI-TSA :	Association pour la déficience intellectuelle et du trouble du spectre de l'autisme
CA :	Conseil d'administration
CDC :	Corporation de développement communautaire du Centre-de-la-Mauricie
CGO :	CGO Consultants en gestion des ressources humaines
CIUSSS MCQ :	Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de la Mauricie-et-du-Centre-du-Québec
COPHAN :	Confédération des organismes de personnes handicapées du Québec
HO :	Les Horizons ouverts
FUAC :	Programme actions concertées pour le maintien en emploi (PACME-COVID-19)
PSOC :	Programme de soutien aux organismes communautaires
RODITSA :	Regroupement d'organismes en déficience intellectuelle et en trouble du spectre de l'autisme de la Mauricie
ROP :	Regroupement d'Organismes de Promotion pour Personnes Handicapées-Région 04
SEMO :	Service externe de main d'œuvre
SII :	Service d'intervention intensive (Service résidentiel du CRDITED MCQ IU)
TEVA :	Transition école vie active
TROC-CMQ :	Table régionale des organismes communautaires Centre-du-Québec/Mauricie
TSA :	Trouble du spectre de l'autisme
UQTR :	Université du Québec à Trois-Rivières

GALERIE





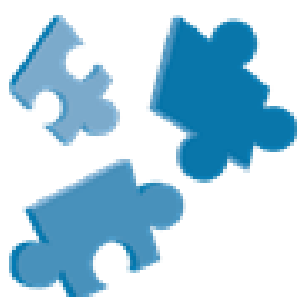






DE LA PART DE TOUTE L'ÉQUIPE

MERCI DE
VOTRE
SOUTIEN



**LES HORIZONS
OUVERTS**



horizons.ouverts@cgocable.ca



leshorizonsouverts.com



819 731-9668



2783 Avenue St-Alexis
Shawinigan (QC)
G9N 2Z6